# 81 Bewerbungs-fragen

## So bereitest du dich vor

ZBP
CAREER CENTER

zbp.at | wuzbpcareercenter | wu.zbp.career.center

Der Kreativität freien
Lauf lassen.
Und der Karriere auch.
Eine Bank. Viele Karrierewege.
ERSTE
Group
#glaubandich

# Fragen über Fragen …

Du kennst die Situation: Du bist vor einem Treffen aufgeregt, willst um jeden Preis das Richtige sagen – und ärgerst dich 3 Stunden später, dass du eigentlich viel besser hättest sein können? Du hättest etwas ganz anderes sagen können, etwas Spannenderes, Witzigeres, Individuelleres?

**HAND AUFS HERZ: DA MUSSTEN WIR WOHL ALLE SCHON EINMAL DURCH.**

Egal, ob es um einen Flirt, den*die Sitznachbar*in an der Uni oder eine Reisebekanntschaft geht: Um einander besser kennenzulernen, stellen wir Fragen: Wie heißt du? Woher kommst du? Wer bist du? Das kommt ganz natürlich. Und genau darum geht es auch im Jobinterview. Nicht um mehr oder weniger.

**ES GIBT ABER SO VIELE MÖGLICHE FRAGEN UND DU SIEHST VOR LAUTER BÄUMEN DEN WALD NICHT MEHR?**

Ich kann dich beruhigen: Wenn du schon einmal so weit bist und vor einem Jobinterview über mögliche Fragen reflektierst und sogar dieses Guidebook in der Hand hältst, hast du schon halb gewonnen. So viele Themen sind es dann nämlich auch wieder nicht, auf die man sich vorbereiten kann.

Es gibt Fix-Starter, wie die Stärken/Schwächen-Frage. Diese Frage kommt auch gerne etwas umformuliert in einem anderen Mäntelchen daher. Die Vorbereitung darauf ist ein absolutes Muss. Oder die Frage nach dem Wunschgehalt. Oder die Frage nach der Motivation für den offenen Job. Die Antwort darauf kann man hervorragend aufbereiten und das wird auch erwartet.

**BESONDERS SPANNEND SIND NATÜRLICH ÜBERRASCHUNGSFRAGEN.**

Davor haben viele Bewerber*innen die größte Angst. Keine Sorge. Derartige Fragen wollen nur helfen, das Gegenüber besser kennenzulernen, indem sie ein bisschen aus der Reserve locken. Einfach durchatmen, kurz nachdenken und antworten. Klare, positive Antworten machen dann gleich einmal sympathisch und ja, es darf im Bewerbungsgespräch auch gelacht werden!

Überraschend viele Bewerber*innen stolpern recht unvorbereitet in Bewerbungsgespräche hinein. Personalentscheider*innen können ein Lied davon singen. Mach es anders und blättere durch die Fragen, die wir hier gemeinsam mit über 60 HR-Praktiker*innen zusammengestellt haben.

Eine spannende Entdeckungsreise durch dieses Heft!

Deine Ursula Axmann
**Geschäftsführerin WU ZBP Career Center**

**Foto:** Cochic Photography

# Inhalt

FRAGEN ÜBER FRAGEN ..... 3

GANZ EASY ZUM JOB ..... 5

SO IST DIESER GUIDE ZU LESEN ..... 6

BEWERBUNGSFRAGEN ..... 8

PERSÖNLICHKEIT ..... QUESTION #1

WERDEGANG ..... QUESTION #25

MOTIVATION ..... QUESTION #40

ARBEITSWEISE ..... QUESTION #55

FACHKENNTNISSE ..... QUESTION #70

RAHMENBEDINGUNGEN ..... QUESTION #73

STRESSFRAGEN ..... QUESTION #76

INDEX NACH BEWERBUNGSFRAGEN ..... 106

INDEX NACH ARBEITGEBERN ..... 108

IMPRESSUM ..... 110

# Ganz easy zum Job.
# Denn es geht um dich!

Mit dem WU ZBP Career Center bist du einen (Karriere-)Schritt weiter! Und du bist immer herzlich willkommen! Egal, ob du im ersten Semester bist oder schon den ersten Jobwechsel vor dir hast. Du findest uns im LC, direkt an der WU.

- **Jobbörse:** Täglich neue Jobs, ausschließlich für Wirtschafts(rechts)-Studierende, findest du auf my.zbp.at.

- **BewerbungsWiki:** Hol dir erste Infos zu CV, Motivationsschreiben und Vorstellungsgespräch auf zbp.at.

- **Karriere-Events:** Triff Arbeitgeber persönlich bei der Career Calling, der Langen Nacht der Unternehmen, dem Campus-Recruiting-Day oder dem Praktikumstag.

- **Get connected:** Lass dich von Arbeitgebern finden – mit deinem Profil auf my.zbp.at.

- **Walk-in:** Tägliche Beratungen zu Bewerbungsunterlagen oder deinem individuellen Karriereweg gibt es bei uns im ZBP. Weil nichts über das persönliche Gespräch geht.

- **Podcast:** Wir informieren dich in unseren Serien „Karriereluft", „Bewerbung hoch zehn" und „Im Office von …" über deine nächsten Schritte zum Job.

**AUF IN DEN JOB!**

Ob während oder nach dem Studium:
Wir begleiten WU Studierende ins Praktikum oder die erste Vollzeitstelle.

**zbp.at**

# So ist dieser Guide zu lesen

Das Telefon klingelt und – juhu – du bist zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen. Gratuliere, deine Bewerbungsunterlagen haben überzeugt und nun folgt als nächster Schritt das persönliche Kennenlernen. Ganz schön aufregend, oder? Schließlich möchtest du souverän sein und mit deinem Auftreten überzeugen.

## ES GIBT KEIN RICHTIG ODER FALSCH

Vor allem wird dich interessieren, wie du kniffelige Bewerbungsfragen à la „Wo sehen Sie sich in 3 Jahren?" oder „Was sind Ihre Schwächen?" gut beantworten kannst. Gleich vorweg: Es gibt kein Richtig oder Falsch. Deine – authentische! – Antwort ist so individuell wie du selbst.

In jedem Fall hilft dir aber die Auseinandersetzung mit häufig gestellten Fragen bei deiner Vorbereitung. Denn zu wissen, warum ein Unternehmen eine bestimmte Frage stellt, gibt dir Sicherheit bei der Beantwortung.

## VORBEREITUNG UND SELBSTREFLEXION

Wir laden dich also ein, deine Antworten auf mögliche Bewerbungsfragen zu reflektieren. In diesem Guidebook findest du 81 gängige Bewerbungsfragen, die Arbeitgeber häufig in Interviews stellen. Das Besondere: Nicht nur wir vom WU ZBP Career Center haben hinter die Kulissen der Fragestellung geblickt, sondern wir haben die Praxis selbst sprechen lassen. 64 Arbeitgeber haben sich ihre „Wunschfrage" ausgewählt und sie anhand der Themenblöcke „Das steckt dahinter", „So kannst du dich vorbereiten" und „Unser Tipp" aufgearbeitet. Das Ergebnis: ein bunter

Blumenstrauß voller Bewerbungsfragen und jede Menge Psychologie hinter Fragetechniken.

## ASS IM ÄRMEL

Natürlich sind die 81 hier vorgestellten Bewerbungsfragen nur eine Auswahl an Möglichkeiten. Fragen gibt es wie sprichwörtlich Sand am Meer und wohl jedes Unternehmen hat sein persönliches Ass im Ärmel. Dennoch wirst du durch dieses Guidebook ein solides Gespür bekommen, worauf es bei deinen Antworten im Bewerbungsgespräch ankommt.

Melde dich gerne bei uns im WU ZBP Career Center, wenn du weitere Fragen ausarbeiten möchtest oder dein Bewerbungsgespräch mit uns üben willst.

Deine Brigitte Kuchenbecker
**Communications WU ZBP Career Center**

**Foto:** Jürgen Pletterbauer, WU ZBP Career Center

Bereit für die erste Frage?

Klar doch!

Na, dann los!

Also einfach umblättern?

Nur, wenn du dich traust …

# 81

## Bewerbungsfragen

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Erzählen Sie etwas über sich.

## DAS STECKT DAHINTER

Die Frage "Erzählen Sie etwas über sich" ist deine Einladung, dich selbst zu präsentieren. Im Vergleich zu sehr konkret gestellten Fragen ist es deine Entscheidung, welchen Fokus du setzt. Es wird von deiner bisherigen Berufserfahrung abhängen, inwieweit du die Möglichkeit hast, an Praktika anzuknüpfen, die im Zusammenhang mit der neuen Stelle stehen. Ein Fit zwischen dir und der Stelle wird aber ebenso von deiner Persönlichkeit und der Einschätzung der notwendigen Soft Skills abhängen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Schau dir die Stellenanzeige, die Homepage und Social-Media-Posts in Vorbereitung auf das Gespräch an. Du wirst relativ rasch ein Gefühl dafür bekommen, ob für das Unternehmen Hard Facts im Fokus stehen oder viel Wert auf Dinge wie etwa sportliche Aktivitäten gelegt wird. Wenn du noch nicht viele Bewerbungsgespräche hattest, kann es auch hilfreich sein, dir Stichworte zusammenzuschreiben und die Antwort vor Freund*innen oder Bekannten vorzusprechen. Frage unbedingt nach Feedback!

## UNSER TIPP

Achte auf die Gestik und Mimik deiner Gesprächspartner*innen. So hast du die Möglichkeit, schnell den Fokus anzupassen oder bei gewissen Punkten etwas tiefer ins Detail zu gehen.

Lass dich von Zwischenfragen nicht aus dem Konzept bringen. Fragen sind gut! Es ist auch vollkommen normal, dass Berufseinsteiger*innen nicht immer stellenrelevante Vorerfahrung vorweisen können. Das macht nichts! Überzeuge damit, dass du dich auf das Gespräch gut vorbereitet hast, durch deine Persönlichkeit und durch deine im Studium angeeigneten Kompetenzen, und zeige so, dass du eine Bereicherung für das Unternehmen wärst. Am Ende des Tages kann man alles lernen, wenn man nur will!

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **sms.law – SCHIMA | MAYER | STARLINGER Rechtsanwälte.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Erzählen Sie mir etwas, das nicht in Ihrem Lebenslauf steht.

## DAS STECKT DAHINTER

Hier handelt es sich um eine klassische Icebreaker-Frage zu Beginn eines Interviews. Der*die Interviewer*in möchte dich als Person kennenlernen. Er*sie möchte hier keine Zusammenfassung deines Lebenslaufs hören, sondern möchte den Menschen hinter dem Lebenslauf kennenlernen. Warum wird diese Frage gestellt? Ziel der Frage ist es, einen besseren Blick dafür zu bekommen, ob du nicht nur aufgrund deines Lebenslaufs, sondern auch persönlich für die Stelle geeignet bist.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Führe vor dem Gespräch ein Brainstorming durch und behalte dir deine Antworten im Hinterkopf, eventuell schreib dir auch ein paar Stichworte zu deinen Gedanken auf. Aber achte darauf, dass du deine Antworten nicht Wort für Wort auswendig lernst und die dann „aufsagst". Das wirkt sehr unnatürlich und es kann schnell passieren, dass du den Faden verlierst. Fokussiere dich auf etwas Konkretes, z. B. der Laufsport hat für dich große Bedeutung und du bereitest dich gerade auf einen Halbmarathon vor oder du arbeitest ehrenamtlich in einer Pflegeeinrichtung mit.

## UNSER TIPP

Take the chance! Die Frage ist offen formuliert, das heißt der*die Recruiter*in lässt dir auch bei deiner Antwort alle Möglichkeiten offen. Zeige deine Persönlichkeit und überzeuge dein Gegenüber damit. Verliere dich jedoch nicht zu stark in Details. Versuche die Antwort knackig und ehrlich zu beantworten. Überlege dir vorweg ein paar Dinge, die du gerne erzählen möchtest. Ein Beispiel wäre über ein Hobby zu erzählen oder über eine besondere Reise. Vielleicht ergibt sich hier auch eine Brücke, wie du diese persönlichen Qualitäten auch beruflich einsetzen kannst.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Lohmann & Rauscher GmbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Wo möchten Sie sich noch verbessern und weiterentwickeln?

## DAS STECKT DAHINTER

Mit dieser Frage möchten wir herausfinden, ob die Kandidatinnen und Kandidaten selbstreflektiert sind und ihre Stärken und Entwicklungspotenziale erkennen können. Das bietet uns die Möglichkeit, bereits im Gespräch die ersten individuellen Entwicklungsrichtungen zu eruieren. Zudem möchten wir dadurch auch einen ersten Einblick erhalten, welche Motivation die zukünftige Entwicklung vorantreiben kann.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Nimm dir vor dem Gespräch Zeit und reflektiere, in welchen Bereichen du dich in deiner vergangenen (beruflichen) Laufbahn bereits entwickeln konntest. Beurteile dann, ob du hier noch weiteren Entwicklungsbedarf siehst oder es weitere Bereiche gibt, die deinem Interesse entsprechen und in denen du deine Fähigkeiten noch erweitern könntest und natürlich auch möchtest.

## UNSER TIPP

Sei ehrlich zu dir selbst, denn nur so haben auch wir in der Zukunft die Möglichkeit, dich gezielt und individuell in deiner Entwicklung zu unterstützen. Überlege dir im besten Fall bereits im Vorfeld einige Herangehensweisen, wie du deine genannten Entwicklungsziele erreichen könntest.

Bereite dich gut auf das Gespräch vor und überlege dir, wo du dich in den nächsten Jahren persönlich und beruflich siehst. Hierbei musst du noch keine spezifische Position definieren, sondern eher eine Richtung für deine zukünftige Entwicklung finden.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Coca-Cola HBC Austria GmbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Was sollte ich unbedingt über Sie wissen?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage gibt dem*der Interviewer*in die Möglichkeit, ein konkreteres Bild bzw. Verständnis davon zu bekommen, was dem*der Interviewten wichtig ist. Die Gesprächspartner*innen können ihre beruflichen Vorstellungen und Wünsche nochmals klar darlegen und auf den Punkt bringen. Mit dieser Frage eröffnet sich den Bewerber*innen auch die Möglichkeit, sich von ihrer privaten Seite zu zeigen bzw. von einer anderen Seite zu präsentieren und damit auch zu überraschen. Es können vom*von der Interviewten Themen angesprochen werden, die bis dato im Vorstellungsgespräch noch nicht diskutiert wurden. Mit dieser Frage erhalten die Bewerber*innen auch eine „Bühne", sich selbst zu präsentieren.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Im Zuge der Vorbereitung gilt es, sich Gedanken darüber zu machen, welche Themen man im Vorstellungsgespräch unbedingt anbringen möchte, welchen „Treffer" möchte ich unbedingt landen. Auch die eigenen Stärken und Fähigkeiten zu kennen ist wichtig, was zeichnet mich aus und was ist meine Motivation – wie „verkaufe" ich mich am besten im Gespräch.

## UNSER TIPP

Kenne deine Stärken, sei selbstbewusst und im Gespräch du selbst. Überlege dir im Vorfeld Beispiele, mit denen du das Gesagte auch konkretisieren und „untermauern" kannst.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Hewlett-Packard Gesellschaft mbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Welche Hobbys haben Sie?

## DAS STECKT DAHINTER

Auch wenn in der Bewerbung die Qualifikationen und der berufliche Werdegang im Fokus stehen, kann ein Blick auf die Person dahinter für Arbeitgeber*innen sehr aufschlussreich sein, um einen Gesamteindruck des Menschen zu erhalten.

Hobbys können Aufschluss zur Persönlichkeit geben und Bewerbende sogar positiv von anderen abheben. Sie geben Informationen zu möglichen versteckten Talenten oder sozialen Kompetenzen. Im Großen und Ganzen runden Hobbys das Bewerber*innenprofil ab.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir, welche Hobbys dich am besten repräsentieren. Wenn du etwas mit Leidenschaft und Erfolg tust, kommt das gut bei den Arbeitgeber*innen an.

Durch Hobbys, die passend für die angestrebte Position sind, kannst du ebenso punkten. Leite Eigenschaften und Erfahrungen, die für die Stelle relevant sein könnten, durch deine Freizeitaktivitäten ab und versuche, daraus einen Nutzen für die Bewerbung zu ziehen.

## UNSER TIPP

Nicht alle Hobbys kommen gleich gut an! Spazierengehen, Musik hören, Freund*innen treffen sind zwar schöne Freizeitbeschäftigungen, aber nicht ideal, um aus der Masse hervorzustechen.

Um zu punkten, sollten spannende und originelle Hobbys gewählt werden. Zeige, dass du deine Freizeit aktiv verbringest: soziales Engagement, körperliche Fitness, Teamaktivitäten.

Sei dabei so konkret wie möglich, damit deine Hobbys auch nachvollziehbar sind: Kochen → Kochen, insbesondere afrikanische Küche.

Selbstverständlich muss man auch bei den Angaben zu den Freizeitaktivitäten bei der Wahrheit bleiben und nichts erfinden.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Henkel Central Eastern Europe Gesellschaft mbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Was bedeutet "Karriere" für Sie?

## DAS STECKT DAHINTER

Umgangssprachlich bezeichnet der Begriff „Karriere" wohl oft (noch) den traditionellen, beruflichen Aufstieg – einen Weg nach oben. Tatsächlich haben sich die persönlichen Anforderungen der Studierenden an den Karrierebegriff verändert. „Karriere" entwickelt sich immer individueller und lässt Raum für das eigene Verständnis davon.

Mit dieser Frage möchten wir einen ersten Eindruck davon bekommen, wie deine persönlichen Vorstellungen von Karriere zu unserem Angebot an Karrieremöglichkeiten passen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Reflektiere für dich vorab, was dir in Hinblick auf deine Karriere kurz-, mittel- und langfristig wichtig ist. Was sind deine Antreiber und Motivatoren, um Freude und Spaß an der Arbeit zu haben? Steht bei dir der Job/die Aufgabe selbst im Vordergrund, unabhängig davon, ob du damit einmal die „klassische" Karriereleiter erklimmst?
Oder ist eine spätere Position als Führungskraft dein Traumjob?

## UNSER TIPP

Informiere dich vor einer Bewerbung genau, welche Karrierewege und Möglichkeiten dein Wunscharbeitgeber bietet, und vergleiche diese mit deinen eigenen Vorstellungen und Ambitionen.

Da diese Frage sehr offen formuliert ist, bleibt es dir selbst überlassen, wie konkret du diese beantwortest. Authentizität und Ehrlichkeit sind oft der Schlüssel, um einen Arbeitgeber zu finden, der nicht nur kurzfristig, sondern auch mittel- oder langfristig zu dir passt.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Carl Zeiss Österreich & Südosteuropa.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Wie definieren Sie Erfolg?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage beinhaltet gleich mehrere Aspekte: Sie fragt nach deiner Motivation, deiner Arbeitsmoral und deinen Zielen.

An deiner Antwort kann dein Gegenüber erkennen, ab wann du etwas als Erfolg wahrnimmst. Außerdem kann das Unternehmen deine Ansichten mit den eigenen Werten und Erwartungen abgleichen. Dadurch kann es versuchen vorauszuschauen, ob deine Erwartungen erfüllt werden können.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Nimm dir Zeit, um über deine Erfolge nachzudenken. Das hilft dir bei der Definition. Überlege dir, welche Ereignisse du als Erfolg verbuchen kannst und was dazu geführt hat.

Du kannst dir ein Vorbild heranziehen und dir überlegen, warum du die Person als erfolgreich einstufen würdest. Überlege dir auch welche Erfolge das Unternehmen, bei dem du dich beworben hast, erzielen konnte und wie du daran anknüpfen kannst.

## UNSER TIPP

Bei der Beantwortung der Frage solltest du dir der Art der Stelle bewusst sein. Während ein gemeinnütziger Verein den Erfolg z. B. an den sozialen Auswirkungen messen wird, könnte ein Technologieunternehmen den Schwerpunkt auf innovative Produktentwicklung legen. Nenne also passende Beispiele. Sie können sich auf deine beruflichen oder persönlichen Erfahrungen beziehen. Du kannst z. B. von einer erfolgreich abgeschlossenen Aufgabe oder einem Marathon berichten. Interessant ist dabei, was dich motiviert hat und welche Faktoren zum Erfolg beigetragen haben.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **mm1 Austria GmbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Welche Werte haben Sie?

## DAS STECKT DAHINTER

Werte verraten Recruiter*innen den Kern der Persönlichkeit – also wie du handelst und wie du Entscheidungen triffst. Auch Unternehmen haben Werte, die im besten Fall zum großen Teil mit deinen zusammenpassen sollten. Die Frage zielt auch darauf ab, deinen Fit in die Unternehmenskultur zu prüfen. Tipp: Integrität spielt hier eine bedeutende Rolle, wenn es um Werte von Bewerber*innen wie auch Unternehmen geht!

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Setze dich gezielt mit dir selbst auseinander und lerne dich kennen. Welche Werte sind für dich wichtig? Was machen diese für dich aus? Beschäftige dich mit diesen Fragen im Vorfeld und schreibe dir deine persönlichen Werte auf. Mache ein kleines Experiment: Versetze dich in eine Situation, in der du entgegen deinen Werten handeln müsstest. Wie verhältst du dich? Wie fühlt es sich an?

## UNSER TIPP

Sei authentisch und dir selbst treu! Gerade diese Frage erfordert Ehrlichkeit und Transparenz. Hierbei gibt es kein Richtig oder Falsch. Es geht primär darum, deine eigenen, individuellen Werte zu vertreten. Überlege dir, wie dir deine Werte bereits im beruflichen und privaten Alltag geholfen haben. Bringe Beispiele, um transparent zu bleiben. Überlege dir, warum diese Werte für dich wichtig sind und was diese für dich im beruflichen Alltag bedeuten.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Porsche Holding Gesellschaft m.b.H.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Wie gehen Sie mit Veränderungen um?

## DAS STECKT DAHINTER

In Projekten bzw. Positionen, in denen Veränderungen an der Tagesordnung sind bzw. von dir erwartet wird, Veränderungen anzustoßen, interessiert uns sehr, wie du einerseits persönlich mit solchen Situationen umgehst, anderseits wie du diese auch durchführst.

Natürlich: Veränderungen im Leben sind meist nicht leicht, aber genau das interessiert uns. Wie gehst du durch Veränderungssituationen? Wie unterstützt du andere? Wie viel Durchhaltevermögen und Freude bringst du dabei ein?

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Veränderungen sind komplex und so passiert es leicht, dass die Antworten auch so ausfallen. Stay focused. Konzentriere dich auf einige wenige Punkte: Wie war die Situation davor? Was war deine Rolle zu Beginn und am Ende? Welche Schlüsselfaktoren waren wesentlich für den Erfolg? Was war das Ergebnis?

Besprich ein solches Beispiel mit Freund*innen, um darin Sicherheit zu gewinnen.

## UNSER TIPP

Überlege dir, wie du bisher Verantwortung übernommen und dadurch eine Verbesserung erwirkt hast. Du kannst dir ein umfangreicheres Beispiel aus Uni oder Job durchdenken, das deine Rolle auf dem Weg zu einer nachweislichen Verbesserung darstellt.

Interessant ist dabei etwa: Welche/wie viele Personen waren betroffen? Was war wichtig für den Erfolg? Was hast du getan/beigetragen und wie? Aber auch: Wie flexibel gehst du mit Unvorhergesehenem um? Wie reagierst du etwa auf einen Rollenwechsel im Teamgefüge?

Oft ist es sogar einfacher, ein Beispiel aus dem privaten Umfeld zu finden, wie etwa Vereinen oder freiwilligem Engagement.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **HORIZONT3000.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Worauf sind Sie besonders stolz?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage zielt auf deine Stärken ab: Welche Erfahrungen wertest du als Erfolge?

Mit deiner Antwort erfahren wir, wie du ganzheitlich als Person agierst und was dir im Leben wichtig ist. Diese Reflexionsfähigkeit wird im Arbeitsalltag zunehmend wichtiger und darf nicht unterschätzt werden. Deine Wertvorstellungen können so vermittelt werden und die Inhalte deines CV wirken lebendiger.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Nimm dir bewusst Zeit für dich und reflektiere: Was waren bis dato Herausforderungen oder Ereignisse, die dich geprägt haben? Welche Dinge kannst du gut und wo hast du vielleicht selbst einen Wandel gemerkt? Wieso assoziierst du diesen Meilenstein mit Erfolg?

## UNSER TIPP

Jetzt hast du die Chance, dich von deiner besten Seite zu zeigen und deine Fähigkeiten und bisherigen Errungenschaften zu unterstreichen. Hier zählt vor allem deine Authentizität und im Optimalfall passt deine Erfolgsstory zu dem Job, für den du dich gerade bewirbst. Vergiss nicht: Der Fokus liegt auf deiner Persönlichkeit sowie den Erfahrungen, die dich geprägt haben. Die jeweiligen Recruiter*innen wollen dich als Person kennenlernen. Nutze die Gelegenheit, mittels Storytellings zu überzeugen.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **BDO Austria Holding Wirtschaftsprüfung GmbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Wie würden Ihre Freund*innen Sie beschreiben?

## DAS STECKT DAHINTER

Eine gängige Frage im Bewerbungsgespräch ist jene nach einer Einschätzung von Freund*innen. Sie zielt darauf ab, mehr über deine Charaktereigenschaften, deine sozialen Fähigkeiten und deine Arbeitsweise zu erfahren. Durch deine Antwort bekommen Personalverantwortliche einen besseren Eindruck von deiner Persönlichkeit, aber auch von deiner Fähigkeit, dich selbst einzuschätzen. Die äußere Perspektive schafft Distanz und soll eine wahrheitsgemäße Einschätzung erreichen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir vorab, welche Eigenschaften du von dir mitteilen möchtest. Du kannst auch Freund*innen oder Familie fragen, wie sie dich beschreiben würden oder dir überlegen, wofür du in der Vergangenheit gelobt worden bist. Bereite dir zudem gute Beispiele aus dem Alltag vor, die deiner Beschreibung mehr Authentizität geben und in Erinnerung bleiben. Stell dich auch darauf ein, dass dich hier möglicherweise weitere Fragen zu deinen Stärken und Schwächen erwarten.

## UNSER TIPP

Hier hast du viel Freiraum bei der Beantwortung. Bedenke, dass es sinnvoll ist, positive Eigenschaften zuerst zu nennen und solche in den Fokus zu rücken, die für die ausgeschriebene Stelle wichtig sind und in der Stellenanzeige genannt werden. Du solltest nicht übertreiben und durch Beispiele authentisch bleiben.

Auch Schwächen solltest du nicht ganz außer Acht lassen, schließlich ist kein Mensch perfekt und eine gewisse Selbstkritik und der Wunsch sich weiterzuentwickeln sind auch für den zukünftigen Arbeitgeber ein Vorteil. Wähle mit Vorsicht eine Schwäche aus, die nicht im Widerspruch zu deinem möglichen zukünftigen Job steht.

Eine Weltreise am Arbeitsplatz! Tausende Menschen aus aller Welt lernen seit 1999 täglich an der DeutschAkademie. Wir gehören mit unseren hochwertigen Kursen mit Qualitätsgarantie und unserem erstklassigen Kundenservice zu den führenden Sprachschulen für Deutsch als Fremdsprache in Deutschland und Wien. Unsere Mitarbeiter*innen schätzen das internationale Umfeld sowie hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten, unter anderem durch Jobrotation.
www.deutschakademie.com

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **„DeutschAkademie“ Weiterbildungs GmbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Was schätzen Ihre Kolleg*innen an Ihnen?

## DAS STECKT DAHINTER

Dein zukünftiger Arbeitgeber möchte mit dieser Frage herausfinden, welche deiner Eigenschaften sich positiv auf die Zusammenarbeit innerhalb eines Teams auswirken. Außerdem soll mit der Frage überprüft werden, wie gut du dich selbst und deine Rolle in einer Gruppe einschätzen kannst.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Denke zurück an deine bisherigen Jobs bzw. Praktika und überlege, mit welchen Fähigkeiten und Stärken du punkten konntest. Selbst wenn du bisher keinen festen Job hattest, kannst du beispielsweise auf Gruppenarbeiten in der Schul- und Studienzeit zurückblicken. Hattest du ein Team und Vorgesetzte, mit denen du zusammengearbeitet hast? Wie pünktlich und zuverlässig warst du? Hast du stets für gute Stimmung gesorgt oder warst du eher unauffällig und ruhig? Frage auch Freund*innen und Familie, welche Eigenschaften besonders interessant für den Arbeitgeber sein könnten.

## UNSER TIPP

Anhand konkreter Beispiele aus deinem bisherigen Arbeits- oder Studienleben wird deine Antwort glaubhaft und du wirkst authentisch. Suche dir Beispiele aus Uni oder Job, die deine Eigenschaften und Skills hervorheben. Eine gute Vorbereitung auf diese Frage kann sich lohnen, denn vor allem Absolventinnen und Absolventen mit wenig Berufserfahrung können mit einer sympathischen Antwort auf diese Frage einen überzeugenden Eindruck hinterlassen.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **KPMG Austria GmbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Welche 3 positiven Dinge würde Ihr*e Ex-Chef*in über Sie sagen?

## DAS STECKT DAHINTER

Viele Bewerber*innen sind mit klassischen Fragen wie „Was sind Ihre Stärken?" meist sehr vertraut. Personalverantwortliche stellen die Frage daher gerne in indirekter Form. Hier hast du die Möglichkeit, persönliche und fachliche Vorzüge anzuführen. Besonders gut kommt es an, wenn du deine Vorzüge auch in eine Story packst, sie mit Zitaten hervorheben oder von konkreten Arbeitssituationen berichten kannst. Auch wenn dein Verhältnis zur letzten Führungskraft nicht so toll gewesen sein sollte, nutze die Frage um deine Stärken zu präsentieren.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Bei der Antwort kannst du dir aus Ausbildung oder bisheriger Berufserfahrung Beispiele überlegen und gut deine Stärken hervorheben. Setze den Fokus auf Bereiche, die dir besonders liegen oder wodurch du in deiner bisherigen Karriere hervorstechen konntest. Im Optimalfall passen deine Stärken auch zu den Anforderungen des jeweiligen Jobs. Als kleine Hilfe kannst du dir aus deinem Umfeld eine Person suchen, die mit dir die Frage durchgeht und auf die Passung zum angestrebten Job achtet.

## UNSER TIPP

In Ergänzung zu den Vorbereitungstipps kannst du bei dieser Frage auch die für dich wichtigen Werte (für die Arbeitswelt) einbauen, z. B.:

- strukturierte Arbeitsweise
- konstruktives, regelmäßiges Feedback eingefordert und angenommen/umgesetzt
- wertschätzender Umgang mit der Führungskraft und den Kolleg*innen
- Teamwork – es ist eine Selbstverständlichkeit, Kolleg*innen bei Urlaub oder Krankheit zu vertreten
- usw.

Und überlege dir vielleicht, welche Eigenschaften dein*e Ex-Chef*in nicht nennen würde bzw. welche Kritikpunkte zu nennen wären. Das könnte durchaus deine nächste Frage sein.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Wirtschaftskammer Österreich.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Welche 3 negativen Dinge würde Ihr*e Ex-Chef*in über Sie sagen?

## DAS STECKT DAHINTER

Es ist nicht immer alles nur rosarot. Und in einem Bewerbungsgespräch möchte man dich ganzheitlich kennenlernen. Dazu gehört natürlich auch, über deine Schwächen zu sprechen. Schließlich möchte man möglichst umfassend erfahren, welche Eigenschaften und Skills du mitbringst – und welche eben nicht.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Versetze dich in Situationen, die nicht gut gelaufen sind – sei es in deinem letzten Job oder bei einer Projektarbeit im Studium. Welche Kritik hast du bekommen? Wo weißt du selbst, dass du es besser machen kannst? Überlege dir auch, wie du in Zukunft diese „Fails" vermeiden kannst – denn so zeigst du, dass du reflektiert bist und an Herausforderungen wächst.

## UNSER TIPP

Beispiele machen Eigenschaften und Situationen lebendig – und die Beschreibung von „Learnings" zeigt, dass du bereit bist, an dir zu arbeiten.

Also statt „Ich bin ungenau" lieber:
„Es ist mir einmal passiert, dass ich in einer Tabelle Zahlen verwechselt habe. Ich war in Zeitdruck und wollte die Deadline einhalten. Jetzt weiß ich, dass ich Tabellen immer erst gegenchecke, bevor ich sie versende."

WU ZBP CAREER CENTER

Hast du schon dein Profil auf my.zbp.at angelegt? Nein? Dann schnell sein! Es erwarten dich viele Bewerbungs-Extras. Zum Beispiel senden wir dir durch Job-Abos deine Wunsch-Jobs direkt per Mail zu. Außerdem können wir dich so persönlich ansprechen, wenn uns Arbeitgeber mit ihrer Personalsuche beauftragen. Wir freuen uns auf dich! zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Nennen Sie 5 Begriffe, die Ihren Charakter beschreiben.

## DAS STECKT DAHINTER

Nicht nur deine Skills zählen – du mit deiner ganzen Persönlichkeit wirst Teil unseres Unternehmens und unseres Teams. Und natürlich ist es für uns beide wichtig, dass wir gut zusammenpassen. Mit der Frage nach deinen Charaktereigenschaften gibst du uns einen Einblick in deine Selbsteinschätzung und wir lernen dich und deinen Charakter besser kennen. So können wir auch Rückschlüsse auf deine Arbeitsweise und deine Rolle im Team ziehen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Geh ins Brainstorming: Wie würdest du dich selbst beschreiben? Was ist dir wichtig? Welche Werte verfolgst du? Hol dir auch gerne Feedback von anderen, die dich gut kennen – deinen Eltern, Freund*innen, Studien- oder Arbeitskolleg*innen. Welche Begriffe fallen ihnen ein, wenn sie an dich und dein Verhalten denken? Als Bewerbungs-Pro reflektierst du in deiner Vorbereitung auch gleich, wie dir diese Eigenschaften oder Verhaltensweisen in deinem neuen Job nützen können.

## UNSER TIPP

Diese Frage bietet viel Spielraum für Folgefragen. Du beschreibst dich als zielstrebig? Wie äußert sich das? Du bist neugierig? Gib uns ein Beispiel!

Und noch ein Tipp: Natürlich interessiert uns hier vor allem die Brücke zu deiner Arbeitsweise. Merkmale, die auf dich im beruflichen Kontext schließen lassen, sind besonders wertvoll. Aber auch ein Exkurs in dein „privates Ich" ist sehr spannend – zeig dich als Gesamtpaket und gib uns Einblick, wie du tickst.

REWE GROUP

Ein Konzern – unzählige Möglichkeiten! Entdecke unsere vielfältige Arbeitswelt und lass aus Möglichkeiten Wirklichkeit werden. Wir sind immer auf der Suche nach neuen motivierten Talenten und möchten diese beim Einstieg in ihr Berufsleben unterstützen. Daher haben Studierende bei uns einen besonderen Stellenwert. Wir bieten ihnen eine optimale Vorbereitung für die weitere Karriere innerhalb unseres Unternehmens. Bewirb dich noch heute bei uns – der REWE Group Österreich. www.rewe-group.jobs

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **REWE Group Österreich.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Welche 3 Charaktereigenschaften würden Ihnen Freund*innen nachsagen?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage dient dazu, deine Persönlichkeit kennenzulernen – bist du dir bewusst, wie du auf andere wirkst? Niemand ist perfekt, daher kannst du hier die Chance nutzen und evtl. auch über deine persönlichen Schwächen und Entwicklung sprechen. Natürlich ist es super, wenn deine Eigenschaften zum Anforderungsprofil der Stelle passen, aber wichtiger ist, dass du authentisch und ehrlich antwortest – Unternehmen möchten echte Menschen mit Ecken und Kanten einstellen!

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Wenn du dir noch nicht so viele Gedanken darüber gemacht hast, dann frag dein Umfeld um ehrliches Feedback. Überlege dir konkrete Situationen, in denen sich diese Eigenschaften besonders gut zeigen und du damit punkten konntest. Generell gilt: Übung macht den Meister. Um zu sehen, wie du auf andere wirkst, kannst du deine Antworten mit Freund*innen oder vor dem Spiegel üben oder alternativ dich dabei filmen. Du sollst dich wohlfühlen, authentisch wirken und dich nicht verstellen müssen.

## UNSER TIPP

Versuche keine ausgelutschten Eigenschaften wie „perfektionistisch und zielstrebig" zu nennen, diese Begriffe hören Personalverantwortliche öfter als ihnen lieb ist. Wenn du der Meinung bist, dass dich tatsächlich dein Ehrgeiz auszeichnet, versuche konkrete Situationen zu beschreiben oder andere Ausdrücke zu verwenden – sei kreativ und erweitere deinen Wortschatz! Am besten findest du Beispiele für deine Stärken, die du auch im zukünftigen Job brauchen wirst. Du bist im Freundeskreis der Klebstoff, der alle zusammenhält? Diese Rolle ist auch im zukünftigen Team gefragt. Überlege sehr gut, welche Eigenschaften du nennst, vermeide aber überschwängliche Lobeshymnen auf dich selbst anzustimmen. Zeige welche Stärken und Schwächen in dir stecken und wie du diese gewinnbringend beim Unternehmen einsetzen und weiterentwickeln kannst!

WIENER STÄDTISCHE
VIENNA INSURANCE GROUP

Wir bieten diverse Einstiegsmöglichkeiten von Vollzeit für Berufseinsteiger*innen und Absolvent*innen über Teilzeit neben dem Studium bis hin zu geringfügiger Beschäftigung und Praktika. Wir unterstützen auch gerne Projekt- und Abschlussarbeiten und ermöglichen vielfältige, praxisorientierte Einblicke als Werkstudent*in parallel zu deinem Studium. Neugierig geworden? Jetzt informieren auf guterjob.at.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WIENER STÄDTISCHE Versicherung AG.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Nennen Sie 3 positive Eigenschaften, die Sie nicht haben.

## DAS STECKT DAHINTER

Mit dieser Frage wollen wir grundsätzlich erfahren, ob du selbstreflektiert über deine eigenen Entwicklungsfelder erzählen sowie kritisch und ehrlich zu dir selbst sein kannst. Anhand der Antworten können wir außerdem einschätzen, wie gut du in die Abteilung und zu dieser Stelle passt. Auch zeigt uns die Art und Weise deiner Antwort, wie du mit derartigen, kritischen, Fragen umgehst.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir, welche Charaktereigenschaften du dir nur in geringem Maße zuschreiben kannst und warum. Bitte Freund*innen, Verwandte oder nahestehende (Studien-)Kolleg*innen um eine ehrliche Einschätzung. Dieser Blick von außen hilft oft dabei, Verbesserungspotenzial zu erkennen.

Überlege auch, ob du in der Vergangenheit konstruktives Feedback von Kolleg*innen oder Vorgesetzten erhalten hast, aus dem sich Entwicklungsfelder ableiten lassen.

## UNSER TIPP

Wie im gesamten Gespräch gilt auch hier: Sei ehrlich und authentisch! Setz dich nicht unter Druck, indem du erwünschte Antworten geben willst. Bei dieser Frage geht es mehr darum, zu sehen, wie du dich selbst einschätzt und wie selbstreflektiert du bist, als um die „richtige" Antwort. Vielleicht bereitest du auch eine Antwort vor, was du tust, um die von dir genannten positiven Eigenschaften zu erreichen. Das Gespräch soll ein gegenseitiges Kennenlernen sein, um zu sehen, wie du zur Position und zum Unternehmen passt und ob der Job und das Unternehmen dir gefallen.

VIG
VIENNA INSURANCE GROUP

Wir sind die führende Versicherungsgruppe in der Region Österreich sowie CEE. Wir beschäftigen mehr als 25.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich durch Engagement, Kompetenz und Serviceorientierung auszeichnen. Die Vielfalt dieser Menschen trägt maßgeblich zu unserem Erfolg bei. Wir bekennen uns dazu, Diversität im Arbeitsumfeld zu fördern und sind stolz darauf, als Arbeitgeber faire Chancen für alle zu bieten. Nähere Infos findest du auf vig.career.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **VIENNA INSURANCE GROUP.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Welche Eigenschaften mögen Sie an Ihren Kolleg*innen nicht?

## DAS STECKT DAHINTER

Recruiter*innen wollen mit der Frage herausfinden, welche Werte und Eigenschaften für dich wichtig sind. Zudem zeigt sich bei der Beantwortung der Frage, wie du damit umgehst, wenn Kolleg*innen diese Eigenschaften nicht aufweisen. Das zeigt wiederum, wie offen und tolerant du die Welt siehst. Und mit welchen Verhaltens- und Arbeitsweisen du potenziell konfliktträchtigen Situationen begegnest.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Drehe die Frage in deiner Vorbereitung ins Positive um und überlege dir, welche Eigenschaften dir an Kolleg*innen wichtig sind. Überlege dir Beispiele und Situationen, in denen Kolleg*innen nicht nach deinen Werten gehandelt haben, und wie du mit der jeweiligen Situation umgegangen bist. Bleibe in der Ausformulierung stets wertschätzend.

## UNSER TIPP

Niemand kommt mit allen Eigenschaften zurecht – das ist ganz normal. Verzichte bei der Beantwortung dieser Frage aber auf kritische politische und soziale Themen! Das sind sensible Bereiche, die du besser nicht im Vorstellungsgespräch thematisierst. Werde auch auf keinen Fall (ehemaligen) Kolleg*innen gegenüber beleidigend.

Die Frage bietet dir die Chance, deinem potenziellen Arbeitgeber zu zeigen, wie du mit unterschiedlichen Charakterzügen und Eigenschaften umgehen kannst. Nutze das, um einen Eindruck von deiner Persönlichkeit zu geben. Zeige Toleranz, aber auch, dass du zu deinen Überzeugungen stehst.

WU ZBP CAREER CENTER

Du willst wissen, welcher Karrieretyp du bist, welcher Job zu dir passt und wie dein Karriereprofil im Vergleich zu anderen aussieht? Der WU ZBP Career Profiler gibt dir Orientierung beim Entdecken deiner Karrierewünsche und ist damit ein idealer Einstieg in deine Karriereplanung. zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Wie würden Sie sich selbst mit nur einem Wort beschreiben?

## DAS STECKT DAHINTER

Die höchste Verdichtungsstufe einer Marke ist der „Ein-Wort-Wert". Er fasst deren Positionierung zu einem einzigen Wort zusammen und definiert, wofür die Marke steht und/oder wohin sie sich entwickeln möchte.

Auch du solltest dich als Marke verstehen und dich durch einen klaren „Ein-Wort-Wert" positionieren. So schärfst du dein Profil und grenzt dich von anderen Bewerber*innen ab.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Frage dein privates Umfeld, welche Charaktereigenschaften dich auszeichnen. Verdichte diese Begriffe zu einem Wort, das deine Persönlichkeit und damit deine Werte klar und eindeutig beschreibt.

Zeige im Bewerbungsgespräch auf, wie sich dein „Ein-Wort-Wert" in deinem Lebenslauf widerspiegelt.

Kurzum: Wie hast du bisher dein Markenversprechen eingehalten und wie kannst du dies in deinem Wunschunternehmen umsetzen?

## UNSER TIPP

Dein „Ein-Wort-Wert" soll deine Einzigartigkeit ausdrücken und deinen Charakter glaubwürdig beschreiben. Vermeide daher bitte oberflächliche Begriffe wie „zuverlässig", „freundlich", „lustig"…

Mittelmaß – also Gewöhnlichkeit und Austauschbarkeit – ist das Gefährlichste, was einer Marke widerfahren kann. Stromlinienförmig ist langweilig – starke Marken zeichnen sich durch Ecken und Kanten aus.

Sei dir also bewusst, dass du mit deinem „Ein-Wort-Wert" eine Erwartungshaltung erzeugst, diesen in all deinen Handlungen und deinem Verhalten umzusetzen.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Brand Trust GmbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Was sind Ihre Stärken?

## DAS STECKT DAHINTER

In Bewerbungsgesprächen wird sehr häufig nach persönlichen Stärken und Schwächen gefragt. Insbesondere die Frage nach deinen Stärken gibt dir die Möglichkeit, deine persönlichen Vorzüge bestmöglich zu präsentieren. Mit dieser Frage versuchen Personalverantwortliche, noch mehr über deine Persönlichkeit und deine Selbsteinschätzungsfähigkeit zu erfahren und zu sehen, inwieweit sich die Kandidat*innen vorbereitet haben.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir im Vorfeld, welche Stärken dich auszeichnen und welche dieser Stärken insbesondere auch für diese Position von Interesse sein könnten. Du musst nicht jede einzelne deiner Stärken aufzählen, fokussiere dich auf die aus deiner Sicht besonders wichtigen. Wenn du Hilfe bei der Reflexion deiner größten Stärken benötigst, könntest du psychologische Online-Stärkentests nutzen oder Freund*innen und Familie fragen.

## UNSER TIPP

Stärken entfalten sich bei jedem Menschen individuell. Nutze hier die Chance, um ehrlich und authentisch über dich selbst zu reden. Bitte keine Standardantworten aus dem Internet, denn Personalverantwortliche kennen sie alle. Sehr hilfreich können Anekdoten und Beispiele aus deinem eigenen Leben (z. B. Pflichtbewusstsein – die Pflanzen überleben zu Hause) oder Verknüpfungen zu deinen persönlichen Werten sein. Fragen zu Stärken können direkt oder indirekt gestellt werden, überlege dir daher deine 3 größten Stärken und wie du sie im Gespräch präsentieren könntest

ONB
OESTERREICHISCHE NATIONALBANK
EUROSYSTEM

Wir sind die Oesterreichische Nationalbank und gestalten als Zentralbank der Republik Österreich die volks- und finanzwirtschaftliche Entwicklung in Österreich und im Euroraum mit. Hast auch du Interesse, Teil dieses europäischen Netzwerks der Notenbanken zu werden und in einer der Schaltzentralen Europas zu arbeiten? Bei uns erwarten dich spannende Aufgaben und ein modernes Arbeitsumfeld. Wir stehen gemeinsam für Stabilität, Sicherheit und Innovation in Österreich und im Eurosystem!
www.oenb.at/karriere

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Oesterreichische Nationalbank.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Was sind Ihre Schwächen?

## DAS STECKT DAHINTER

Das Pendant zur Frage nach den Stärken ist die Frage nach den eigenen Schwächen. Und natürlich sind diese besonders interessant: schließlich trittst du als „Gesamtpaket" in das Unternehmen ein – und da gehören deine Fails unbedingt dazu. Das Unternehmen möchte zum einen erfahren, wo du noch Entwicklungspotential hast, und zum anderen steht deine Selbstkenntnis auf dem Prüfstand. Du punktest, wenn du deine Schwachstellen kennst und auch weißt, wie du mit diesen umgehen kannst.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir Situationen, die nicht gut gelaufen sind. Was war dein Beitrag dazu? Welche Kritik hast du bekommen? Wo hast du dich selbst nicht gut gefühlt? Ans Eingemachte geht es, wenn du Eltern, Freund*innen oder Studienkolleg*innen um ehrliches und kritisches Feedback bittest. Notiere dir die Schwächen, die auf dich zutreffen, und entscheide, welche du dem Unternehmen preisgeben willst.

## UNSER TIPP

Zugegeben: Diese Frage mag möglicherweise nicht zu deinen Lieblingsfragen zählen. Schließlich ist es herausfordernd, über die eigenen Schattenseiten zu sprechen – umso mehr, wenn man eigentlich glänzen will. Nimm es gelassen: Wirklich niemand ist perfekt. Und muss es auch nicht sein.

Bleibe ehrlich, steh zu dir und vermeide nichtssagende Floskeln à la „Meine Schwäche ist Schokolade" oder „Ich bin oftmals zu perfektionistisch". Diese locken HR-Vertreter*innen meist nur ein müdes Lächeln hervor. Interessanter wird es, wenn du z. B. über eingerostete Englischkenntnisse, Ungeduld oder Morgenmuffelei sprichst.

WU ZBP CAREER CENTER

Wenn du dich besser kennen- und einschätzen lernen willst, ist unser Guided Self-Assessment perfekt für dich. Dieses baut auf 3 Säulen auf: deinen Interessen, Stärken, Werten. Du erfährst, wohin deine Karrierereise gehen kann und welcher Job gut zu dir passt.
Nähere Infos auf zbp.at.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #2

# Wie können Sie unser Unternehmen bereichern?

## DAS STECKT DAHINTER

Je nach Lebensalter, Vorerfahrung und Ausbildung hat jede*r einen anderen Erfahrungsschatz vorzuweisen, bringt unterschiedliche Kompetenzen mit und zeichnet sich durch die individuellen Charaktereigenschaften aus. Recruiter*innen wollen den besten Match fürs Unternehmen erzielen. Eine entscheidende Frage ist dabei, wie kann der*die Bewerber*in das Unternehmen, den Fachbereich und das Team bestmöglich ergänzen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Begib dich auf eine persönliche Zeitreise und überlege dir Situationen aus der Vergangenheit, wo dir deine Persönlichkeit/dein Wissen/deine Kompetenzen zugutekamen. Frag deine Familie, Freund*innen, Kolleg*innen um ein ehrliches Feedback: Was zeichnet dich aus deren Sicht aus? Worin sehen Sie deine Stärken?

## UNSER TIPP

Überlege dir im Vorfeld, was deine individuellen Charakterstärken sind. Was zeichnet dich aus und was liegt dir besonders? Beschreibe Situationen, die du in der Vergangenheit durch deine Persönlichkeit, dein Wissen, deine Erfahrung gut meistern konntest. Werde dir bewusst, für welche Themen du brennst. In welchen Bereichen möchtest du dich in Zukunft weiterentwickeln, dein Wissen erweitern oder Kompetenzen aufbauen?

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **ÖBB-Business Competence Center GmbH.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #1

# Wieso passen Sie zu dieser Stelle?

## DAS STECKT DAHINTER

Deine Antwort auf diese Frage soll potentiellen Arbeitgeber*innen zeigen, dass du gut (und besser als andere Jobinteressent*innen) vorbereitet bist und dich nicht „nur" für einen Job, sondern genau für diese Stelle interessierst.

Vor allem aber ist die Identifikation mit deiner Tätigkeit vom ersten Kennenlerngespräch an der beste Garant für Mitarbeiter*innenzufriedenheit und unbefristete Freude an der Arbeit.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Die Frage sollte von Anfang an das zentrale Thema deines Motivationsschreiben sein. Ziehe sie also am besten gleich als „roten Faden" für dessen Erstellung heran. HR-Profis wird der Unterschied eines auf die Stelle zugeschnittenen Motivationsschreibens ebenso positiv auffallen wie ein ansprechend gestaltetes CV.

Im ersten Kennenlerngespräch kannst du dann punkten, indem du die Frage deinerseits aktiv zum Thema machst.

## UNSER TIPP

Du solltest davon überzeugt sein und überzeugen, dass du die beste Wahl für diese Position bist: Geh in dich und frag dich, ob du wirklich ein „perfect fit" bist. Falls ja, geh locker und ohne Übertreibung daran, das „Wieso" zu erklären.

Sieh dir dazu neben der Stellenausschreibung auch die Homepage des Unternehmens genau an. Auch Social-Media-Kanäle sind aufschlussreich.

Und: Frag auch die dich Interviewenden, dazu sind sie mit dir im Austausch.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **LexisNexis Verlag ARD ORAC GmbH & Co KG.**

© WU ZBP Career Center

PERSÖNLICHKEIT

QUESTION #24

# Warum sollen wir uns für Sie entscheiden?

## DAS STECKT DAHINTER

Eine sehr interessante letzte Frage in einem Vorstellungsgespräch lautet: „Warum du?" Hier möchten wir dich herausfordern, dich kurz und prägnant nochmals zu präsentieren und einen letzten guten Eindruck zu hinterlassen. Besonders spannend ist diese Frage für Positionen mit Führungsverantwortung, da sie Mut und Selbstreflexion erfordert. Durch deine Ausführungen bekommen die entscheidenden Personen im Recruiting-Prozess Einblick in deine Intentionen und ein besseres Gespür dafür, ob du zu der Stelle passt.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir im Vorfeld, warum du dich für diese Position bewirbst und was du mitbringst, um das Unternehmen und zukünftige Team zu bereichern. Was hebt dich von allen anderen Bewerber*innen hervor? Was zeichnet dich aus? Frage auch deine Freund*innen, Kolleg*innen und Familie, warum sie dich in dieser Position sehen. So erhältst du guten Input und neue Ideen.

## UNSER TIPP

Be you. Das Repertoire an Antworten auf diese Frage ist vielfältig und unterliegt keinem Reglement. Es geht nicht darum, neuen Input zu bringen, sondern dich und deine Werte kurz und prägnant zusammenzufassen. Hier will nicht gehört werden „Ich bin der*die beste Mitarbeiter*in, den*die ihr je haben werdet", sondern es geht um ein authentisches und ehrliches Warum. Deine Antwort kann sowohl einen fachlichen Schwerpunkt haben, zum Beispiel Ausbildung oder berufliche Erfahrung, aber auch deine persönlichen Werte, Eigenschaften und Soft Skills beinhalten.

UNIQA

Als eine der führenden Versicherungen in Zentraleuropa wissen wir, dass es unsere Mitarbeiter*innen sind, die die Zukunft von UNIQA gestalten. Deshalb suchen wir Talente, die unsere Leidenschaft für erstklassige Dienstleistungen gegenüber unseren Kund*innen und unsere positive, gestaltende Haltung in der Gesellschaft und der Welt teilen. Erzähle uns von deinen Stärken und bewirb dich bei UNIQA.
careers.uniqagroup.com

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **UNIQA Insurance Group AG.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #25

# Welches war Ihr Lieblingsfach an der Uni?

## DAS STECKT DAHINTER

Mit dieser Frage wollen wir herausfinden, was dir in deiner letzten Ausbildung so richtig Spaß gemacht hat und wo deine Leidenschaft geweckt wurde. In weiterer Folge wollen wir wissen, ob es an dem Thema, an den Vortragenden oder sonstigen Rahmenbedingungen gelegen ist. Dies gibt Einblicke darin, wo deine Stärken und Motivationen sind.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überleg dir, was dich am meisten im Studium begeistert hat und wie du diese Begeisterung im Job zum Ausdruck bringen könntest. Wenn die Inhalte spezieller Fächer stark mit den Anforderungen eines Jobs übereinstimmen, kann es hilfreich sein, sich noch einmal genauer mit diesen zu befassen. Mach dir Gedanken, wieso dir manches besser gefallen hat und wie dies für die fragliche Stelle relevant sein könnte.

## UNSER TIPP

Sei ehrlich und bleib beim Wesentlichen. Es hilft niemandem, wenn du behauptest, an etwas interessiert zu sein, das dich langweilt, oder wenig Anleitung zu benötigen, wenn dir klare Aufgabenstellungen am besten liegen. Hervorzuheben wieso dich bestimmte Bereiche interessieren und welche Berührungspunkte du schon damit hattest ist nie verkehrt. Nutze die Frage auch, um zu kommunizieren, in welchem Umfeld du am besten lernst und arbeitest. Einschätzen zu können, wie eine produktive Zusammenarbeit aussehen könnte, ist essenziell für die Entscheidungsfindung.

BearingPoint®

BearingPoint ist Österreichs größte Management- und Technologieberatung, die Beratungs-Know-how und IT-Kompetenz auf einzigartige Weise vereint. Wir entwickeln digitale Strategien und Geschäftsmodelle, optimieren Prozesse und konzipieren IT-Architekturen. Wir verstehen uns als wichtiger Partner und begleiten unsere Kunden nachhaltig auf ihrem Weg ins digitale Zeitalter. Unsere 350 Mitarbeiter*innen arbeiten in Wien und Graz. www.bearingpoint.com/de-at/unser-team/karriere

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **BearingPoint GmbH.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #26

# Warum haben Sie sich für die WU entschieden?

## DAS STECKT DAHINTER

Dein Gegenüber möchte dich besser kennenlernen und mehr über die Art erfahren, wie du Entscheidungen triffst. Wen beziehst du in Entscheidungssituationen ein? Woher nimmst du Informationen und wie bereitest du diese auf? Ein Aspekt dabei könnte auch sein zu erfahren, welche Bereiche des WU Studiums für dich besonders spannend waren.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Mach einen kleinen Zeitsprung zurück und reflektiere darüber, warum du dich schlussendlich für die WU entschieden hast. Waren es Vorbilder? Vorbilder vielleicht in deiner Familie oder außerhalb? Waren es konkrete Inhalte des Studiums, die dich interessiert haben? War es ein bestimmtes Berufsbild oder waren es die guten Jobchancen nach der WU?

## UNSER TIPP

Bei der Antwort auf diese Frage kannst du fast nichts falsch machen. Entscheidend ist aber, eine nachvollziehbare Antwort parat zu haben.

Du kannst gerne erzählen, welche Werdegänge du alternativ überlegt hast – und warum deine Entscheidung dann auf die WU gefallen ist.

Gerne kannst du auch erzählen, ob deine Erwartungen von damals erfüllt worden sind und das WU Studium aus heutiger Sicht die richtige Wahl für dich war. Oder, welche Fächer dich besonders motiviert haben. So kannst du auch einen Bogen zur ausgeschriebenen Stelle spannen.

WU ZBP CAREER CENTER

Übung macht den Meister! Komm einfach ins ZBP und wir trainieren ein Bewerbungsgespräch mit dir. Vereinbare dir gleich einen Termin und ruf uns gerne an. zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #27

# Was ist das Wichtigste, das Sie aus dem Studium mitgenommen haben?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage hat das Ziel herauszufinden, was dich im Studium geprägt hat, und soll neben den fachlichen Kenntnissen auch eine Begeisterung für das Studienfach erkennen lassen. Positiv wird gewertet, wenn man sich für Zusammenhänge und Hintergründe im Studienfach interessiert zeigt. Vielleicht gibt es neben den Fachinhalten auch andere Erfahrungen im Studium, von denen du für das Leben profitiert hast.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Rufe dir im Vorfeld ein bis zwei Highlights aus deinem Studium in Erinnerung: Was war dein Beweggrund, dich für den Studiengang zu entscheiden? Gibt es einen Erfolg, auf den du besonders stolz bist? Ist ein Satz eines*einer Professor*in in besonderer Erinnerung geblieben? Würdest du das Studium heute nochmals wählen? Eine Gelegenheit zu punkten ist auch, deine persönliche Begeisterung für das eigene Fach hervorzustreichen.

## UNSER TIPP

Mut haben zu einem sehr persönlichen Statement. Diese Frage gibt Raum, etwas von sich selbst und Leidenschaft für das Studienfach zu zeigen. Es geht hierbei nicht um das Abprüfen von Fachfragen, sondern darum zu erkennen, was einem das Studium darüber hinaus für das eigene Leben und die Persönlichkeit mitgegeben hat. Um das zu beantworten, kann es helfen, sich die vergangenen Semester in Erinnerung zu rufen: Was waren die Highlights im Studium? Was waren die Erwartungen am ersten Tag des Studiums? Und worauf warst du am Tag deiner Sponsion besonders stolz?

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **EY Österreich (Ernst & Young).**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #28

# Was haben Sie während des Studiums – abgesehen vom Fachwissen – gelernt, wovon Sie heute noch profitieren?

## DAS STECKT DAHINTER

Nicht alle wertvollen Kompetenzen stehen auf dem Uni-Lehrplan – und doch können sie vielleicht dort gefunden werden. Diese Frage gibt dir die Möglichkeit zu zeigen, wie du deine Studienzeit verbracht hast und welche Learnings du dir daraus mitnehmen konntest. Obgleich viele Mitstudierende denselben Kurs oder dasselbe Studium absolviert haben, kannst du hier deine individuell erworbenen Fähigkeiten herausstreichen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Informiere dich als Basis über Soft Skills, die das Unternehmen schätzt, denn diese sind ebenso wichtig wie Fachwissen. Gehe anhand dessen deinen Studienplan durch und versuche dich daran zu erinnern, mit welchen Skills du die Abschnitte auf persönlicher und akademischer Ebene gemeistert hast. Überlege dir Beispiele für Situationen und Eigenschaften, die dich – seit deiner Studienzeit – ausmachen.

## UNSER TIPP

Think outside the box. Die Frage zielt nicht auf dein Fachwissen ab, versteife dich also nicht zu sehr auf Studieninhalte. Welche individuellen Learnings und Skills zeichnen dich aus und wie profitierst du von ihnen? Vielleicht bist du durch zahlreiche zeitgleiche Projekte zum Organisationstalent geworden, konntest dich durch den Kontakt mit vielen neuen Menschen in deiner Persönlichkeit weiterentwickeln oder hast in deiner Studienzeit ein neues Hobby begonnen, das für den nötigen Ausgleich in deiner Work-Life-Balance sorgt?

PwC zählt zu den führenden Beratungsunternehmen weltweit. Als globales Netzwerk von Mitgliedsfirmen in über 150 Ländern bieten wir Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung sowie Unternehmensberatung an. Rund 1.300 Mitarbeiter*innen in Österreich teilen sich eine Vision: Wir liefern mutige Ideen, Lösungen von Menschen für Menschen, unterstützt durch wegweisende Technologie. Werde Teil unseres Teams unter www.wachsenmit.pwc.at.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **PwC Österreich.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #29

# Wie haben Sie von Ihrem Auslandsaufenthalt profitiert?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage zielt darauf ab, dein Organisationsvermögen an sich und dein Agieren in einem interkulturellen Umfeld kennenzulernen. Wie hast du dich im Ausland zurechtgefunden, wie hast du Kontakte geknüpft und dich vor Ort einfinden können? Welche Erfahrungen hast du gemacht und was konntest du mitnehmen, was auch in deinem zukünftigen beruflichen Umfeld in der Zusammenarbeit mit Kolleg*innen mit unterschiedlichem kulturellen Hintergrund nützlich sein kann?

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir konkret, was du aus entsprechenden Aufenthalten im Ausland mitnehmen konntest. Egal, ob Auslandspraktikum, Auslandssemester oder Summer-School während deines Studiums bzw. der Sprachaufenthalt während deiner Schulzeit – jede dieser Stationen ist bei dieser Frage relevant!

## UNSER TIPP

Diese Details sind für deinen zukünftigen Arbeitgeber wichtig, um zu erfahren, wie wohl du dich in einem interkulturellen Setting fühlst. Denke daher ganz breit nach und reflektiere, was bei deinen Auslandsaufenthalten für dich schwierig war und wie du diese Situationen dennoch meistern konntest. Konkretisiere hier gerne einzelne Problemstellungen und auch, welche kulturellen Unterschiede dir aufgefallen sind und wie du damit umgegangen bist. Ebenso ist hier die Perfektionierung von Sprachkenntnissen relevant – sei hier auch darauf vorbereitet, das Interview in englischer Sprache weiterzuführen!

DLA PIPER

DLA Piper Weiss-Tessbach zählt zu den führenden Sozietäten im Bereich des internationalen Wirtschaftsrechts und ist Teil von DLA Piper, einer weltweit tätigen Anwaltskanzlei, die durch eigenständige Rechtsträger in über 40 Ländern agiert. DLA Piper ist eine Kanzlei, die in der Welt zu Hause ist – du bist mit der Ambition, grenzüberschreitend zu arbeiten, genau richtig bei uns! Erfahre dazu mehr unter www.dlapiper.com

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **DLA Piper Weiss-Tessbach Rechtsanwälte GmbH.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #30

# Warum haben Sie nicht im Ausland studiert?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage lässt tiefe Einblicke in deinen bisherigen Werdegang zu: Welche Prioritäten hattest du? Waren es studienbegleitende Jobs, Familie, ein sportliches oder soziales Engagement? Vielleicht gab es auch schlicht keine Möglichkeit für einen Auslandsaufenthalt, man denke etwa an die Corona-Pandemie. Und selbst wenn du einfach nicht ins Ausland wolltest, ist das absolut okay. Dein Lebenslauf ist einzigartig und individuell. Interessanter ist vielmehr, wie du deinen Weg bisher angelegt hast, als die Tatsache, ob du im Ausland studiert hast.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Zum einen: Reflektiere, warum dein Werdegang ist, wie er ist. Zum anderen: Versuche herauszufinden, worauf das Unternehmen im Zusammenhang mit internationaler Erfahrung besonders Wert legen könnte. Vielleicht ist es für diesen Job von Bedeutung, dass du viel reist oder auch eine Zeit im Ausland verbringst? Oder in einem interkulturellen Team arbeitest? Überlege dir Beispiele, mit denen du dafür geforderte Kompetenzen belegen kannst.

## UNSER TIPP

Easy! Diese Frage ist zwar negativ formuliert und kann auf den ersten Punkt kritisch wirken, aber lass dich nicht stressen. Kein Grund, dich für deine Entscheidungen und deinen Lebenslauf zu rechtfertigen. Steh zu dir! Vielleicht findest du ja auch andere Beispiele für die Kompetenzen, die einem Auslandsaufenthalt zugeschrieben werden:

- Mut und Offenheit für Neues?
  Auch ein Wechsel in ein anderes Bundesland ist eine neue Situation, in der du dich erst zurecht-finden musst.
- Sprach- und interkulturelle Kompetenz?
  Vielleicht hast du ja Austauschstudierende betreut oder im Tourismus gearbeitet.
- Über den Tellerrand blicken?
  Erzähle von Projekten, die deine Flexibilität und Kreativität gefordert haben.

WU ZBP CAREER CENTER

Storys von Absolvent*innen abroad findest du im Blog des WU ZBP Career Center. Außerdem gibt es hier jede Menge Tipps zur Bewerbung und Interviews mit Berufseinsteiger*innen. zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #31

# Haben Sie bereits während Ihres Studiums gearbeitet? Warum (nicht)?

## DAS STECKT DAHINTER

Es ist ein offenes Geheimnis: Die meisten Arbeitgeber legen neben dem theoretischen Studienwissen auch viel Wert auf die erste Praxiserfahrung. Denn hier erprobst du deine Skills und lernst Teamstrukturen, Tagesgeschäft oder den Umgang mit Entscheidungswegen hautnah kennen. Außerdem zeigst du dich engagiert und beweist gelungenes Zeitmanagement, indem du Studieren und Arbeiten unter einen Hut bringst.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Diese Frage öffnet viele Möglichkeiten für den weiteren Gesprächsverlauf. Zum einen ist der Inhalt deiner Tätigkeit neben dem Studium interessant, zum anderen deine Motivation dahinter. Du punktest, wenn du dir für alle Praxistätigkeiten Gedanken zu diesen beiden Aspekten machst. Wenn du noch nicht gearbeitet hast, leg dir auch eine Argumentation zurecht – z. B. die volle Konzentration auf das Studium und die nächsten Prüfungen.

## UNSER TIPP

Nicht nur facheinschlägige Praktika oder Jobs zählen, auch bei klassischen „Studijobs zum Geldverdienen" sammelst du jede Menge wertvolle Erfahrungen. Du warst im Verkauf? Dann weißt du genau, was die Kunden wollen. Du hast Interviews durchgeführt? Dann bist du Durchhaltevermögen und Überzeugungskraft gewohnt. Zieh auch ehrenamtliches Engagement, sportliche Aktivitäten, familiäre Verpflichtungen oder zeitintensive Hobbys in deine Überlegungen mit ein – insbesondere dann, wenn du während des Studiums keine „klassischen Jobs" gemacht hast.

WU ZBP CAREER CENTER

Du suchst einen Job neben dem Studium? Dann ist die Jobbörse des WU ZBP Career Center die richtige Adresse für dich. Hier findest du täglich „frische" Praktika, Teilzeitjobs oder geringfügige Tätigkeiten – ausschließlich für WU Studierende. zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #32

# Erzählen Sie von Ihrem letzten Job.

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage führt zu einem Gespräch über dein früheres Tätigkeitsfeld, Arbeitsumfeld, das Betriebsklima, die Teammitglieder und Führungskräfte. Sie ermöglicht den Personalverantwortlichen, eine kurze, zusammengefasste Version deines Hintergrunds und deiner Fähigkeiten zu hören, und gewährt einen Einblick in deine Erfahrungen und Qualifikationen, die du für die Stelle mitbringst bzw. die du für besonders relevant hältst.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Diese oder ähnliche Fragen wirst du bei fast jedem Vorstellungsgespräch hören. Nimm dir aus deinem Lebenslauf und deiner bisherigen beruflichen Erfahrung alle entsprechenden Qualifikationen, Projekte, besonderen Leistungen und Erfolge heraus, die du präsentieren möchtest. Lege dir eine Struktur fest und konzentriere dich bei der Antwort auf die Punkte, die positiv zu deiner Berufserfahrung beigetragen haben.

## UNSER TIPP

Fasse deine Antwort so zusammen, dass du auf den Punkt bringst, wo du gerade in deiner beruflichen Laufbahn stehst, wie du deinen Anspruch an die Arbeit definierst, welche Erfolge du bereits erzielt hast und zeigst, welche Ziele du dir für die Zukunft gesteckt hast. Verliere dich dabei nicht in unwichtigen Details, sondern stelle die relevanten Schritte in deinem Berufsleben in den Vordergrund. Gehe dabei auf Dinge ein, die auch im neuen Job gegeben sind. Das zeigt einen guten Fit zwischen dir und dem Unternehmen. Wenn möglich, untermauere deine Aussagen immer mit Beispielen.

PHH RECHTSANWÄLTE

Wir sind PHH Rechtsanwälte, ein starkes Team an Top-Jurist*innen und außergewöhnlichen Persönlichkeiten. Als eine der führenden Wirtschaftskanzleien in Wien gehen wir aktiv für unsere Kund*innen und Mitarbeiter*innen neue Wege und scheuen uns nicht, Traditionen neu zu überdenken. Gemäß unserem Credo „Wir bringen Farbe in die graue Welt der Juristerei" bieten wir unseren Mitarbeiter*innen flexible Arbeitszeitmodelle, Remote-Work und Home-Office ohne Einschränkung sowie viele weitere Benefits. www.phh.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **PHH Rechtsanwälte GmbH.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #33

# Warum haben Sie Ihren aktuellen Job gekündigt?

## DAS STECKT DAHINTER

Die Frage ist in die Vergangenheit gerichtet und zielt darauf ab herauszufinden, was hinter der Motivation für einen Wechsel steht und welche Bedürfnisse im vorherigen Job nicht erfüllt wurden. Neben den Gründen für die Trennung wollen Arbeitgeber oftmals auch erfahren, von wem diese ausgegangen ist.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Eine ehrliche, authentische Begründung auf diese Frage will gut überlegt sein. Überlege dir ganz allgemein, welche Rahmenbedingungen und Aufgaben dir beim Arbeiten wichtig sind und welche dieser Bedürfnisse in deinem letzten Job nicht erfüllt wurden. Das kann viele Bereiche betreffen. Denke dabei zum Beispiel an deine Werte, deine Fähigkeiten, deine Interessen, die Menschen, mit denen du zusammenarbeitest, die Arbeitsbedingungen oder auch dein Gehalt.

## UNSER TIPP

Kein Grund nervös zu werden! Es gibt viele Gründe, ein Arbeitsverhältnis zu beenden, und es ist nichts Außergewöhnliches, im Laufe des Arbeitslebens Job zu wechseln. Auch wenn du hier schnell in die Versuchung kommen könntest, Frust abzuladen, zu lästern oder sogar zu lügen (alles absolute No-Gos!) – durch eine gute Vorbereitung der Frage tappst du bestimmt nicht in diese Fallen.

Und auch wenn sich die Fragestellung in die Vergangenheit richtet, blicke beim Beantworten auch zuversichtlich und motiviert in die Zukunft und zeige deinem potenziellen künftigen Arbeitgeber, warum und wie du dich weiterentwickeln möchtest.

WU ZBP CAREER CENTER

In unserem BewerbungsWiki findest du alles und mehr für deine Bewerbung: CV-Vorlagen speziell auf das WU Studium zugeschnitten, ein Beispiel für ein Motivationsschreiben und jede Menge Tipps für das Bewerbungsgespräch. Hol dir alle Infos, die du brauchst. zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #34

# Was war bisher die wichtigste Zeit in Ihrem Leben, die Ihren Werdegang am meisten geprägt hat?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage zielt darauf ab, die Punkte im Lebenslauf hervorzuheben, die dich besonders geprägt haben und die für die Stelle von großer Wichtigkeit sein könnten. Wir wollen mit dieser Frage sowohl auf Fachliches abzielen als auch auf deine persönliche Weiterentwicklung.

Skizziere, was dich genau zu deinem Werdegang bewogen hat und wie du deine Kompetenzen für das Unternehmen gewinnbringend einsetzen willst und kannst.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Schaue dir deinen Lebenslauf visuell an. Analysiere die einzelnen Stationen: Wo hast du etwas für dich mitgenommen? Was davon könntest du für die ausgeschriebene Position anwenden? Zusätzlich empfiehlt sich auch noch ein Blick auf die restlichen Unterlagen, die eingereicht wurden. Diese Art der Vorbereitung gibt dir generell – auch für andere Bewerbungsfragen – eine gute Basis, um dich sicherer zu fühlen.

## UNSER TIPP

Diese Frage lässt viel Spielraum. Versuche, dich nicht zu verzetteln, bleibe spezifisch und konkret, führe hier maximal 3 verschiedene Stationen in deinem Werdegang an.

Rufe dir ins Gedächtnis, welche Aufgaben und Anforderungen im Inserat angeführt waren und versuche einen Bogen zwischen deinen prägendsten Zeiten und den gewünschten Skills zu spannen.

Den persönlichen Touch in diese Frage miteinzubringen ist oft vorteilhaft, da es abseits vom Lebenslauf einen Eindruck vom Bewerber bzw. der Bewerberin zulässt.

Wolf Theiss

Wolf Theiss berät seit fast 65 Jahren nationale und internationale Unternehmen in sämtlichen Fragen des Wirtschaftsrechts im zentral-, ost- und südosteuropäischen Raum. Mit über 350 Jurist*innen und Büros in 13 Ländern zählen wir zu den größten Kanzleien Österreichs. Schon während des Studiums kannst du im Rahmen eines einmonatigen Legal Internships bzw. darauf aufbauend auf Teilzeitbasis als Legal Trainee Praxiserfahrungen sammeln – oder du bist bereits Absolvent*in, dann freuen wir uns auf deine Bewerbung als Rechtsanwaltsanwärter*in. wolftheiss.com

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #35

# Was war Ihr größter Erfolg?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage scheint sehr simpel, jedoch sollte die Antwort darauf wohl überlegt sein. Gesprächspartner*innen finden dadurch heraus, worauf du im Leben besonders Wert legst und was deine Antreiber sind. Durch die Beantwortung eröffnen sich zahlreiche Möglichkeiten für Folgefragen, etwa, welchen Beitrag du persönlich für diesen Erfolg geleistet hast und wie du dabei Hindernisse überwunden hast. Dementsprechend bildet die Frage häufig auch eine gute Abrundung nach der Besprechung des Lebenslaufs und eine Möglichkeit, sich gut zu präsentieren.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Oberste Priorität bei der Beantwortung der Frage ist Authentizität. Lass dich nicht zu sehr davon leiten, was eine erwünschte Antwort sein könnte, sondern denke an deine Vergangenheit und erinnere dich daran, worauf du selbst am meisten stolz bist. Erst im zweiten Schritt solltest du dir überlegen, welches Bild auch bei deinem Gegenüber ankommen soll, und diese Geschichte darauf abstimmen. Idealerweise schaffst du es, deine Leidenschaft für ein beruflich relevantes Thema auch im Gespräch enthusiastisch rüberzubringen. Denke auch an mögliche Folgefragen und bereite dich auf diese ebenfalls vor.

## UNSER TIPP

Nutze diese Frage, um auch etwas über dich selbst zu erfahren. Reflexionsfähigkeit ist eine überaus wichtige Eigenschaft und darüber nachzudenken, was dich besonders stolz gemacht hat in deiner Vergangenheit, sagt sehr viel über dich aus. Solltest du noch keine berufliche Erfahrung gesammelt haben, kann der größte Erfolg aus einer großartigen Gruppenarbeit für einen herausfordernden Kurs stammen oder auch aus einem Hobby, bei dem du dich enorm engagiert hast. Denke daran, was dich dabei besonders angetrieben hat und wie du diese Leidenschaft später einmal für die zukünftige Firma einsetzen kannst. Wenn du es schaffst, dass dieser Funke überspringt, dann bist du deinem Traumjob schon ein gutes Stückchen nähergekommen!

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Capgemini Consulting Österreich AG.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #36

# Was war Ihr größter Fehler und wie gingen Sie damit um?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage ist tricky. Niemand erzählt gerne über eigene Fehler. Doch wenn du sie mit Geschick beantwortest, kann sie auch eine Chance sein. Mit dieser Frage wollen HR-Entscheider*innen herausfinden, wie sehr du über deinen Werdegang reflektierst. Sind dir eventuelle Fehler, die du gemacht hast, bewusst und gestehst du sie dir und anderen auch ein? HR-Entscheider*innen interessiert hier, wie du damit umgegangen bist und welche Lösung oder welchen Ausweg du dir dazu selbst überlegt hast.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Fehler können passieren. Spiele mal durch, wie es dir bisher damit gegangen ist, was du heute anders oder besser machen würdest. Solltest du kein passendes berufliches Beispiel parat haben, erinnere dich an deine Schulzeit oder an dein Studium. Wie warst du emotional drauf? Traurig? Kämpferisch? Und nach erfolgreicher Lösung? Zufrieden? Verärgert, weil es nicht beim ersten Mal geklappt hat? Denke an eine konkrete Diskussion mit z. B. deiner Führungskraft.

## UNSER TIPP

Zu Beginn: Niemand ist fehlerlos. Darum ist die Antwort „Ich mache keine Fehler" nicht die beste. Sei aufrichtig, überlege dir, welche Situation du in diesem Zusammenhang gut gemeistert hast. Eine lösungsorientierte Herangehensweise mit Erkenntnisgewinn überrascht HR-Entscheider*innen besonders positiv. Dass du dich mit deinen Fehlern auseinandersetzt, zeugt von persönlicher Reife, Rückgrat und etwas ganz Wichtigem: deiner Lösungskompetenz. Gerade letztere brauchst du in deinem Akademiker*innenjob ganz sicher und je mehr dir das Erkennen von komplexen Lösungen Spaß macht, desto erfolgreicher und zufriedener wirst du mit deiner Arbeit sein.

coface FOR TRADE

Coface ist ein Team von 4.500 Mitarbeiter*innen mit 78 Nationalitäten in fast 60 Ländern, die alle eine gemeinsame Unternehmenskultur in der ganzen Welt teilen. Wir arbeiten an einem gemeinsamen Ziel: den weltweiten Handel zu erleichtern und unsere Position als einer der führenden Anbieter von Kreditversicherungen zu stärken. Hast du Interesse an einem spannenden und abwechslungsreichen Job? Dann kontaktiere uns, wir möchten dich gerne kennenlernen! Mehr Infos: www.coface.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Coface SA.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #37

# Was war die größte Herausforderung, die Sie freiwillig angenommen haben?

## DAS STECKT DAHINTER

Hier wird dir Raum gegeben, einen Auszug aus deinem Leben zu erzählen und deinem Gegenüber einen tieferen Einblick in deine Handlungen und Denkweisen zu gewähren. Durch deine Ausführungen bekommen HR-Entscheider*innen ein Gespür, wie du eine Herausforderung definierst, wie du mit ihr umgehst und sie bewältigst. Dies ist wichtig zu wissen, da dich im Job immer wieder neue Herausforderungen antreffen werden.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir mehrere Antworten im Vorfeld, sodass du auf jeden Fall eine parat hast, falls die anderen bereits im Laufe des Gespräches gefallen sind. Um passende Herausforderungen zu finden, gehe deinen Lebenslauf durch und überlege dir die diversen Challenges, die du dort bewältigt hast. Am besten sind Herausforderungen, die du quantifizieren kannst und auf die du einen Impact hattest. Überlege dir auch gut, welche der Herausforderungen zu der Firma und dem Job passen und du somit gleich zeigen kannst, dass du in dem Bereich bereits etwas gemeistert hast.

## UNSER TIPP

Verwende das STAR/CAR-Modell, sodass deine Antwort auf diese Frage strukturiert ist. Beim STAR-Modell, erklärst du zuerst die Situation, dann die Task (die Aufgabe, für die du in dieser Situation zuständig warst). Danach gehst du auf deine Action näher ein und wie du deine Aufgabe/Herausforderung bewältigt hast. Inkludiere hier auch gerne die Zusammenarbeit deines Teams und falls vorhanden, wie du das Team geleitet hast. Schlussendlich führst du dein Ergebnis (Result) deiner Aktionen vor. Gerne kannst du dann auch noch hinzufügen, was du daraus gelernt hast und wie du es das nächste Mal womöglich anders angehen würdest. Dies gibt deinem Gegenüber das Gefühl, dass du selbstreflektiert bist und ein Growth-Mindset hast.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Procter & Gamble Austria.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #38

# Wo sehen Sie sich in 3 Jahren?

## DAS STECKT DAHINTER

Personalverantwortliche streben nach einer mittel- bis langfristigen Zusammenarbeit und wollen mit dieser Frage etwas über deine Ziele und Visionen erfahren. Es geht dabei nicht um bereits klar definierte und terminlich festgelegte Punkte, aber sehr wohl um Tendenzen und deine Interessen. Strebst du nach Aufstiegschancen und siehst diese Position als weiteren Schritt dorthin oder ist dies schlichtweg dein Traumjob?

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Es ist wichtig, vor dem Gespräch ausreichende Informationen über das Unternehmen einzuholen. Im Idealfall erkennst du aus dieser Recherche bereits mögliche Karriereschritte in den nächsten Jahren. Es zeugt auch von deinem Interesse am Unternehmen und damit verbunden an dieser ausgeschriebenen Position. Überlege dir auch Argumente, inwiefern sich diese Informationen mit deinen persönlichen Zielen vereinbaren lassen.

## UNSER TIPP

Du solltest dich auf jedes Gespräch gut vorbereiten und dir überlegen, warum du diesen Job wirklich haben willst und ob du dich mit der Geschäftstätigkeit und der sozialen Verantwortung des Unternehmens identifizieren kannst. Wenn du diese Fragen mit JA beantwortest und sie sich mit deinen Zielen decken, ergibt sich die Antwort relativ klar. Wenn diese Frage gar nicht gestellt werden sollte, werden Personalverantwortliche mittels anderer Fragestellungen eine Antwort darauf suchen. Es hilft dir schlussendlich auch für eine etwaige Jobzusage deinerseits.

die Berater® ist eines der größten Consulting- und Weiterbildungsinstitute in Österreich mit Schwerpunkt auf Aus- und Weiterbildung in der Erwachsenenbildung und im Jugendbereich. Bildungsconsulting und digitaler Wissenstransfer mittels Lernplattformen sind unsere Kernthemen. Wir entwickeln Lernkonzepte für spezifische Zielgruppen und beschäftigen heute 450 Mitarbeiter*innen an über 50 Standorten in ganz Österreich. dieberater.com/unternehmen/jobs

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **die Berater Unternehmensberatungs GmbH.**

© WU ZBP Career Center

WERDEGANG

QUESTION #39

# Haben Sie sich auch bei anderen Unternehmen beworben?

## DAS STECKT DAHINTER

Keine Sorge, ein „Ja" schießt dich nicht ins Aus. Wir wissen, dass du meist auch an anderen Unternehmen interessiert bist. Mit dieser Frage wollen wir als Recruiter*innen herausfinden, wie schnell wir eine Entscheidung treffen müssen. Es ist weder gut noch schlecht, im fortgeschrittenen Bewerbungsprozess bei anderen Unternehmen zu sein, sondern dient uns lediglich zur besseren Einschätzung des weiteren Ablaufs.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Sei gefasst auf diese Frage und sei dir bewusst, dass es hier keine bessere oder schlechtere Antwort gibt. Mach dir kurz Gedanken, wie viele offene Bewerbungsprozesse du zurzeit hast und wie weit fortgeschritten du bei diesen jeweils bist. Mehr wollen wir auch gar nicht wissen – um welche Unternehmen genau es sich handelt, musst du uns selbstverständlich nicht verraten.

## UNSER TIPP

Ehrlich sein! Bitte erfinde keine Bewerbungen dazu, die es gar nicht gibt. Ein rascher Bewerbungsabschluss hat für uns höchste Priorität, weshalb wir dir immer so schnell wie möglich Rückmeldung geben wollen. Erfundene Bewerbungen erhöhen nur den psychischen Druck auf uns Recruiter*innen. Verheimliche aber bitte auch keine laufenden Bewerbungen. So fühlen wir uns vor den Kopf gestoßen, wenn du unser Angebot dann ablehnst, weil du bereits ein anderes angenommen hast. Wenn wir uns beide ehrlich verhalten, steht einem erfolgreichen Verlauf nichts im Wege!

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Mondi AG.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #40

# Warum haben Sie sich bei uns beworben?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage wird in fast jedem Bewerbungsgespräch gestellt. Hier steht deine Motivation im Vordergrund. Deine Antwort auf diese Frage gibt Personalverantwortlichen aber nicht nur Einblick in deine Beweggründe für die Bewerbung, sondern auch Hinweise darauf: a) ob du dich vorab mit der Position UND dem Unternehmen auseinandergesetzt hast, b) ob du konkretes Interesse an genau dieser Position/diesem Unternehmen hast oder du einfach nur irgendeinen Job suchst, c) was der Arbeitgeber davon hat, genau dich einzustellen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Informiere dich im Vorfeld über Position, Unternehmen, Werte, Unternehmensphilosophie, aktuelle Projekte etc. Überlege dir Gründe, warum du genau bei diesem Unternehmen arbeiten möchtest. Mit welchen konkreten Aspekten kannst du dich identifizieren? Mach dir Gedanken darüber, warum du für die Position gut geeignet bist, welche Assets du mitbringst und warum du ein Gewinn für das Unternehmen bist. Formuliere ein paar schlüssige, nachvollziehbare und prägnante Sätze vorab.

## UNSER TIPP

Die meisten Bewerber*innen fokussieren sich darauf, was sie wollen. Das ist auch in Ordnung, aber du kannst bei dieser Frage punkten, wenn du in deiner Antwort auf die Bedürfnisse des Arbeitsgebers eingehst und zeigst, dass du gut informiert bist. Hier ist Vorbereitung wirklich alles. Recherchiere über das Unternehmen und versuche, eine Brücke zwischen deiner Motivation und den Jobkriterien/den Zielen des Unternehmens zu schlagen. Überlege dir vorab eine maßgeschneiderte, nachvollziehbare Antwort, dann bist du optimal vorbereitet.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **DORDA Rechtsanwälte GmbH.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #41

# Warum gerade unser Unternehmen?

## DAS STECKT DAHINTER

Die Frage ist sehr beliebt, weil sie Recruiter*innen einen Einblick gibt, wie gut du dich mit dem Unternehmen auseinandergesetzt hast, was deine Motivation ist, in gerade dieses Unternehmen eintreten zu wollen, und ob es auch einen "Cultural Fit" gibt. Mit deiner Antwort gibst du auch Auskunft darüber, welche Punkte dir am Unternehmen besonders wichtig sind.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir bitte möglichst konkret, was unser Unternehmen für dich auszeichnet. Was sind die 3 USPs, die dir am wichtigsten sind? Was müsste sich ändern, dass wir kein attraktiver Arbeitgeber mehr wären? Gehe dabei bitte nicht auf die Position oder Aufgaben ein, sondern betrachte das gesamte Unternehmen, unsere Firmenkultur, die Entwicklung oder das Firmenimage.

## UNSER TIPP

Wir schätzen deine Ehrlichkeit. Sag uns, warum du zu uns willst. Du hast hier die Möglichkeit, den Fit zwischen uns beiden zu unterstreichen. Schließlich stärken uns sowohl gemeinsame Ziele als auch mögliche gemeinsame Schwächen. Es könnten allerdings auch genau die Unterschiede sein, die eine Zusammenarbeit wertvoll machen.

Das Wichtigste ist jedoch: Sei du selbst!
Zeig uns die einzigartige Person, die du bist:
„Be proud to be unique!"

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **HOLZKERN.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #42

# Warum haben Sie sich für diese Position beworben?

## DAS STECKT DAHINTER

Vorbereitung: Du zeigst dem Recruiting-Team, dass du dich mit dem Stelleninserat befasst hast und weißt, welche Aufgaben und Anforderungen auf dich zukommen werden.
Motivation: Der Hauptgrund für diese Frage ist es, herauszufinden, was ausschlaggebend für dich war, deine Bewerbung abzuschicken.
Überleitung: Antworten auf diese Frage werden in Verbindung zu den Erwartungshaltungen beider Seiten gebracht und sollen klären, ob diese zusammenpassen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Lies dir das Stelleninserat vor deinem Bewerbungsgespräch sorgsam durch und überlege selbst, welche Punkte ausschlaggebend für deine Bewerbung waren. Hebe ausgewählte Tätigkeiten hervor, die dich besonders angesprochen haben, weil du bspw. schon Erfahrungen darin gesammelt hast oder diesen Bereich besonders spannend findest. Gehe auf jene Anforderungen ein, die du schon mitbringst und die dich für die Position qualifizieren.

## UNSER TIPP

Antworte ehrlich und authentisch!

Deine Antworten auf diese Frage werden den Anstoß für weitere Fragen im Gespräch geben. Wenn du nicht ehrlich Aufschluss über deine Motivation gibst, wird dein Gegenüber das merken.

Überlege dir daher selbst, wieso du diese Tätigkeit gerne ausüben möchtest und was dich motivieren würde, diesen Aufgaben täglich nachzukommen.

Es kommt gut an, wenn du Fragen zu beschriebenen Tätigkeiten stellst, die dir nicht ganz klar sind. Damit zeigst du, dass du dir dazu wirklich Gedanken gemacht hast und mehr erfahren möchtest.

WIENER STADTWERKE

Gemeinsam machen wir die Klimawende wahr. Von Öffis bis Energieversorgung: Die 15.000 Mitarbeiter*innen der Wiener Stadtwerke-Gruppe halten Wien am Laufen und machen die Stadt klimafit für die Zukunft. Wir sind die treibende Kraft der Klimawende. Optimistisch, zukunftsorientiert und entschlossen ebnen unsere Mitarbeiter*innen den Weg in eine lebenswerte Metropolregion: für die kommenden Jahrzehnte und darüber hinaus. www.wienerstadtwerke.at/karriere

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Wiener Stadtwerke-Gruppe.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #43

# Was reizt Sie an der ausgeschriebenen Stelle?

## DAS STECKT DAHINTER

Das Unternehmen will herausfinden, ob du dich mit deinen zukünftigen Aufgaben und Herausforderungen auseinandergesetzt hast. Deine Antwort gibt Auskunft darüber, ob du weißt, worauf du dich einlässt und ob du die nötigen Kompetenzen aufweist, die erwarteten Aufgaben zu erfüllen. Außerdem zeigt sich hier, welche Aufgaben und Dinge dich grundsätzlich motivieren.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Lies dir die Stellenausschreibung und die Homepage ausführlich durch und überlege dir Fragen, die dein zukünftiges Arbeitsumfeld betreffen. Mach dir Gedanken darüber, welche Aufgaben dich begeistern und worauf du dich freust. Je genauer du dir vorab überlegst, was dich motiviert, umso deutlicher kannst du dies im Bewerbungsgespräch kommunizieren. Hierfür solltest du auch deine Vergangenheit reflektieren: Welche Aufgaben haben dich in deiner bisherigen Laufbahn begeistert? Sind das Dinge, die du besonders gut kannst, oder sind das neue Dinge, die du erst lernen musst?

## UNSER TIPP

Überlege dir im Vorfeld gut, welche Tätigkeiten und Aufgaben dich begeistern. Du solltest hier klar zum Ausdruck bringen, auf welche Aufgaben du dich besonders freust und wo du Lernfelder hast. Einfach nur zu sagen „Alles reizt mich an der ausgeschriebenen Stelle“ erweckt den Eindruck, dass du dir zu wenige Gedanken über die zukünftige Stelle gemacht hast.

Mit guten Fragen kannst du dich von Mitbewerber*innen differenzieren und dir ein klareres Bild von deinem künftigen Aufgabenbereich machen.

ATSP

Wir sind ein stark wachsendes Beratungsunternehmen, das Unternehmen bei der Digitalisierung ihrer Prozesse begleitet. Unsere Consultants setzen die IT-Systemarchitektur von SAP im Gesundheitswesen, der öffentlichen Verwaltung und anderen Branchen virtuos um und erweitern sie mit maßgeschneiderten Lösungen und Zusatz-Entwicklungen. Wir verbinden dabei Prozessverständnis sowie Branchenkenntnisse mit IT-Kompetenz und betreuen unsere Kunden von der Konzeption bis zur Umsetzung und dem laufenden Support. jobs.atsp.com

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **AT Solution Partner GmbH.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #44

# Was begeistert Sie am meisten an dieser Stelle?

## DAS STECKT DAHINTER

Mit dieser Frage möchten wir herausfinden, inwieweit du dich über die Stelle und uns als Arbeitgeber informiert hast, gleichzeitig aber auch deine Motivation spüren. Standard-Floskeln wie „die Suche nach dem Job mit Sinn" sind hier zu wenig. Wir wollen dich als Menschen besser kennenlernen: Was treibt dich an? Wofür brennst du?

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Schau dir die Stellenausschreibung gut an und verwende eigene Formulierungen für ein bis 2 Aufgabenbereiche, die dich besonders ansprechen. Aber bitte nicht 1:1 das Wording aus der Jobbeschreibung: Das klingt schnell auswendig gelernt. Begründe deine Antwort – am besten mit konkreten Beispielen. Informier dich auch über die Werte und Prinzipien des Arbeitgebers – eure Gemeinsamkeiten kannst du gut in die Antwort einfließen lassen.

## UNSER TIPP

Verzichte auf Standardantworten. Geh konkret auf die Frage ein und versuche, die Antworten stets positiv zu formulieren. Bei vielen NGOs und Unternehmen gibt es freie Stellen in unterschiedlichen Bereichen. Schau dir auch die anderen Angebote an und beschreibe, warum dich genau dieser Bereich anspricht. Das zeigt, dass du dich wirklich mit der NGO oder dem Unternehmen auseinandergesetzt hast.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Ärzte ohne Grenzen / Médecins Sans Frontières (MSF) Austria.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #45

# Was erwarten Sie von diesem Job?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage soll in erste Linie deine Motivation und dein Interesse überprüfen. Hast du dir konkrete Gedanken über deine persönlichen Anforderungen gemacht? Wie gut bist du vorbereitet? Es soll herausgefunden werden, wie du dir insbesondere die ersten Wochen und Monate vorstellst und ob du einen realistischen Eindruck vom Arbeitsalltag hast. Decken sich deine Erwartungen mit den Anforderungen des Unternehmens?

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Lies dir das Inserat genau durch und notiere dir deine Erwartungen und Fragen. Was brauchst du, um gut arbeiten zu können? Überlege dir, ob die beschriebenen Tätigkeiten und das Unternehmen zu dir passen. Die Frage beinhaltet auch die Erwartungen an das gesamte Arbeitsumfeld. Wie stellst du dir die Zusammenarbeit mit deinen Vorgesetzten und Kolleg*innen vor? Was erwartest du von deinem Onboarding-Prozess?

## UNSER TIPP

In einem Jobinterview geht es vor allem darum, sich gegenseitig besser kennenzulernen. Mitarbeiter*innen sollen neben ihrer fachlichen Expertise zum Team und zur Unternehmenskultur passen. Bleib im Gespräch authentisch und sprich offen deine Erwartungen an. Auch du solltest die Chance nutzen und mehr über deinen zukünftigen Arbeitgeber erfahren. Was erwarten das Unternehmen und die Führungskraft von neuen Mitarbeiter*innen? Deckt sich das mit deinen eigenen Vorstellungen? Überlege dir, wohin du dich beruflich entwickeln möchtest, und kläre dies mit dem Unternehmen ab.

BRANDL TALOS

BE PART OF THE TEAM! Wir sind eine der führenden Wirtschaftskanzleien Österreichs. Unsere fachlichen Schwerpunkte liegen in den Bereichen Corporate/M&A und Venture Capital, Bank-, Unternehmens-, Glücksspiel- und Wirtschaftsstrafrecht sowie Litigation. Zu unseren Mandant*innen zählen private und institutionelle Investor*innen, internationale Konzerne, innovative Start-ups und deren Führungskräfte sowie Gründer*innen. brandltalos.com

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **BRANDL TALOS | ATTORNEYS AT LAW.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #46

# Was sind die 3 wichtigsten Anforderungen an Ihren Traumjob?

## DAS STECKT DAHINTER

Bei einem Vorstellungsgespräch möchten sowohl Bewerber*in als auch Unternehmen den perfekten „Match" finden. Daher ist es essenziell, über Erwartungen und Wünsche zu sprechen. Deine Antwort kann viel über Arbeitsweise, Motivation und Charakter aussagen! Eine gute Selbstreflektion über die eigenen Vorstellungen an einen Job mit Must-haves und No-Gos erleichtert die Entscheidung für beide Seiten.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege im Vorfeld, was dir wichtig ist, in welchem Umfeld und mit welchen Aufgaben du dich wohlfühlst. Würdest du gerne international oder lokal arbeiten? Reizen dich ständig neue Themen oder möchtest du einen Sachverhalt verstehen? Arbeitest du lieber alleine oder im Team? Zudem kannst du die Möglichkeit nutzen mit Berufserfahrung zu glänzen, indem du deine Antwort mit Beispielen aus vorherigen Jobs untermauerst.

## UNSER TIPP

Sei ehrlich und authentisch! Der Ruf eines Unternehmens, das Gehalt oder die Branche können einen Job oft so verlockend erscheinen lassen, dass man die eigenen Wünsche vergisst. Doch der Job sollte auch mit deinen inhaltlichen Vorstellungen und spezifischen Fähigkeiten übereinstimmen, sonst kann der Traumjob schnell zum Albtraum werden. Formuliere klar, was deine Anforderungen sind. Oft ergeben sich Möglichkeiten auch während eines Gesprächs! Denn dies ist auch der Zeitpunkt, Fragen zum Betriebsklima oder dem Arbeitsalltag zu stellen und so mehr zu erfahren.

ARTHUR D LITTLE

Bei Arthur D. Little ermutigen wir unsere Mitarbeiter*innen, nach neuen Möglichkeiten zu suchen, Fragen zu stellen sowie Kreativität und Unternehmergeist freien Lauf zu lassen. Unser Team brennt darauf, Initiative zu ergreifen und Dinge zu bewegen. Wir bieten die Möglichkeit, die eigene Karriere schon früh zu gestalten und sich nicht durch das „Was ist" einschränken, sondern sich vom „Was wäre, wenn" inspirieren zu lassen. www.adlittle.com/en

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **ARTHUR D. LITTLE AUSTRIA.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #47

# Was erwarten Sie von uns als Arbeitgeber?

## DAS STECKT DAHINTER

Mit dieser Frage wollen Recruiter*innen herausfinden, ob deine Wünsche und Vorstellungen den tatsächlichen Gegebenheiten entsprechen. So soll sichergestellt werden, dass du dich langfristig in der Position und im Unternehmen wohlfühlst. Je genauer du deine Vorstellungen formulierst, desto besser kann abgeklärt werden, ob von beiden Seiten ein „Fit" besteht.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überleg dir vorab, was dir in Bezug auf deine neue Position und deinen zukünftigen Arbeitgeber wichtig ist (z. B. Kultur, Team, Werte, Weiterentwicklung, Benefits). Informier dich zusätzlich über das Unternehmen. Die Website, Social-Media-Kanäle, Karriereblog und Co bieten zahlreiche Möglichkeiten, alle relevanten Informationen zu sammeln. Bezieh dich im Gespräch gerne auf Übereinstimmungen.

## UNSER TIPP

Stell deine Fragen! Im Vorstellungsgespräch geht es nicht nur darum, dass die Recruiter*innen dich besser kennenlernen können, sondern auch du sollst Einblicke in das Unternehmen und die offene Position erhalten. Durch deine Fragen zeigst du Interesse und kannst gezielt herausfinden, ob die Position und der Arbeitgeber auch wirklich zu dir passen.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Peek & Cloppenburg KG.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #48

# Wie sieht der ideale Job für Sie aus?

## DAS STECKT DAHINTER

Dein Gegenüber möchte mit dieser Frage in Erfahrung bringen, ob deine persönlichen Vorstellungen und Wünsche mit der ausgeschriebenen Stelle übereinstimmen. Aus deiner Antwort lässt sich ableiten, wie aktiv du dich mit der Position auseinandergesetzt hast und ob deine Motivation, Werte und Erwartungen zu den Aufgaben sowie Anforderungen passen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Was erfüllt dich, was willst du beruflich machen und was motiviert dich? Was versprichst du dir von der ausgeschriebenen Stelle? Stell dir diese Fragen und beantworte sie für dich. Denke nicht an Berufsbezeichnungen, sondern an Aufgaben. Anschließend schau dir die Stellenausschreibung genau an. Sind dort deine Vorstellungen enthalten? Setze dich mit deinen Wünschen und der zukünftigen Position intensiv auseinander.

## UNSER TIPP

Verliere dich nicht in Details. Es geht nicht darum, dass du alle deine Vorstellungen von deiner beruflichen Zukunft wiedergibst. Vielmehr solltest du eine kurze Zusammenfassung in 2 oder 3 Sätzen formulieren, in der du Schwerpunkte benennst, die für dich besonders wichtig sind. Dafür kannst du gerne Beispiele heranziehen. Deine Antwort sollte letztendlich dich widerspiegeln und authentisch sein.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Horváth & Partner GmbH.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #49

# Wann sind Sie in Ihrem Job glücklich?

## DAS STECKT DAHINTER

Da dein Wohlbefinden am Arbeitsplatz grundlegend zu deiner persönlichen Zufriedenheit beiträgt, ist es sehr wichtig, dass du gerne zur Arbeit kommst. Mit dieser Frage versuchen Arbeitgebende herauszufinden, was deine individuellen Bedürfnisse, Werte und Erwartungen an einen Job sowie an die Arbeitsbedingungen sind. Wenn deine persönlichen Vorstellungen sich mit der Unternehmenskultur des Arbeitgebenden ergänzen, könntet ihr ein passendes Match sein.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Reflektiere deine bisherigen Arbeits- und Lebenserfahrungen, damit du dir deiner eigenen Werte und Bedürfnisse bewusst werden kannst. Vielleicht können dir Gespräche mit dir nahestehenden Personen dabei helfen. Informiere dich auch im Vorfeld umfassend über die Unternehmenskultur und gleiche in weiterer Folge deine Wünsche mit den Fakten ab. Stelle dir folgende Fragen: Passen sie zusammen? Wo gehen sie auseinander? Sind meine Erwartungen realistisch?

## UNSER TIPP

Ganz wichtig: Sei mutig und kommuniziere authentisch deine Vorstellungen beim ersten Kennenlernen. Es ist sehr wichtig, dass du bei dieser Frage ehrlich bist und dich nicht verstellst.

Vielleicht fällt dir ein Beispiel aus vorherigen Jobs ein, wo du dich glücklich gefühlt hast. Dieses kannst du im Gespräch einbringen, um deine Bedürfnisse bildhaft zu beschreiben.

RSM

RSM ist ein weltweit führendes globales Netzwerk von Wirtschaftsprüfungs-, Steuerberatungs- und Consultingunternehmen mit mehr als 51.000 Mitarbeiter*innen verteilt auf 860 Büros in 123 Ländern der Welt. Um dem kontinuierlichen, mit unserem Erfolg verbundenen Wachstum gerecht zu werden, sind wir stetig auf der Suche nach neuen Talenten für unsere „RSM Austria"-Teams. Vielleicht findest du bei uns dein berufliches Glück? Wir freuen uns auf deine Bewerbung!
www.rsm.global/austria/at/karriere

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **RSM Austria.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #50

# Was erwarten Sie von Ihrer künftigen Führungskraft?

## DAS STECKT DAHINTER

Neben der Erfüllung der fachlichen Anforderungen einer Stelle (Ausbildung, diverse Kenntnisse etc.) ist auch der zwischenmenschliche Fit wichtig. Die Erwartungen an die künftige Führungskraft abzuklären, kann bei der Beurteilung helfen, wie gut jemand ins Team passt. Der Führungsstil gehört mit zu den Arbeitsbedingungen und daher sollten die Vorstellungen zu den Werten und Eigenschaften der künftigen Führungskraft passen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Denke an deine Erfahrungen, die du bereits mit unterschiedlichen Leader*innen gemacht hast. Das müssen nicht unbedingt Führungskräfte im beruflichen Kontext sein, sondern auch dein*e Trainer*in beim Fußball oder eine Person, die in der letzten Gruppenarbeit die informelle Teamleitung übernommen hat. Überlege dir, unter welcher Führung du dich wohl gefühlt hast und unter welcher etwas weniger. Warum hast du dich wohl oder unwohl gefühlt? Welche Qualitäten haben die Personen? Was wünschst du dir wieder oder was nicht mehr?

## UNSER TIPP

Sei ehrlich, aber ziehe nicht negativ über deine vorherigen Führungskräfte her.

Wir möchten dich kennenlernen und herausfinden, ob du dich bei uns und vor allem mit der neuen Führungskraft wohl fühlen würdest. Das können wir am besten, wenn du die Frage offen und ehrlich beantwortest und uns deine Erwartungen mitteilst. Versuche dabei, deine Antwort positiv zu formulieren. Konzentriere dich also darauf, was du dir wünschst, und nicht, was bisher nicht funktioniert hat. Eine zu negative Darstellung deiner früheren Vorgesetzten kommt in der Regel nicht so gut an.

WU VIENNA

Deine Uni als Arbeitgeberin? Zukunftsstark und mitarbeitendenorientiert. Bei uns findest du beides: Die WU ist eine unterstützende Arbeitgeberin, bei der du dein Potential entfalten kannst. Mehr als 2.400 Mitarbeitende und rund 21.500 Studierende, viele davon aus aller Welt! Und sie alle arbeiten an der Zukunft. Ihre Lebendigkeit und Motivation machen den Unterschied. Informiere dich über die vielfältigen Jobangebote an der WU und sei auch du dabei, wenn Denken zur Zukunft wird: wu.ac.at/arbeitgeberin.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Wirtschaftsuniversität Wien.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #51

# Wie stellen Sie sich einen typischen Arbeitstag vor?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage zeigt dem Unternehmen, inwieweit du dich im Vorfeld mit der Stelle und dem Unternehmen auseinandergesetzt hast. Sie gibt Aufschluss darüber, ob sich deine Annahmen und Vorstellungen mit der Wirklichkeit decken. Wenn es Abweichungen zwischen deinen Vorstellungen und dem tatsächlichen Aufgabenbereich für die jeweilige Position gibt, wird dein*e Gesprächspartner*in im Interview speziell darauf eingehen, damit du am Ende des Gespräches ein klares Bild vom Job und den Anforderungen hast.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Lies dir die Stellenanzeige genau durch, dort findest du die wichtigsten Aufgaben der Stelle zusammengefasst. Informiere dich zusätzlich auf der Unternehmenswebsite über die Firma – hier bekommst du einen Einblick, wie das Unternehmen so tickt. Überlege auch, wie Prozesse, Strukturen, Kolleg*innen, Arbeitszeiten und Co. Einfluss auf deinen Alltag nehmen könnten. Wenn im Zuge deiner Vorbereitung Fragen entstehen, notiere sie dir und bringe sie mit ins Bewerbungsgespräch.

## UNSER TIPP

Selten gleicht ein Tag dem anderen. Du kannst gar nicht genau wissen, wie der Arbeitsalltag in einem Unternehmen tatsächlich aussieht.

Durch deine Antwort auf diese Frage hast du jedoch die Möglichkeit, zu zeigen, dass du dich ernsthaft mit der Position, der Branche und den Anforderungen auseinandergesetzt hast. Denn nur wenn du dir selbst sicher bist, dass du dich in den Aufgaben wiederfindest, kannst du dein Gegenüber davon überzeugen, dass du die richtige Person für die Stelle bist.

schönherr
ATTORNEYS AT LAW

Als eine der führenden Rechtsanwaltskanzleien mit 15 Büros in Zentral- und Osteuropa vereint Schönherr regionales Wissen mit internationaler Expertise. Mehr als 300 Jurist*innen bieten individuell auf die Bedürfnisse der Mandant*innen zugeschnittene Rechtslösungen in allen wirtschaftsrechtlichen Angelegenheiten. Qualität, Flexibilität, Innovation und praxisorientierte Lösungen bei komplexen Aufträgen sind das Kernstück unserer Unternehmensphilosophie. www.schoenherr.eu

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Schönherr Rechtsanwälte GmbH / Schoenherr Attorneys at Law.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #52

# Was motiviert Sie?

## DAS STECKT DAHINTER

Was man gerne macht, macht man gut! Das wissen auch die Personalverantwortlichen der Unternehmen und versuchen daher mit dieser Frage herauszufinden, ob du dich wirklich für den Job begeisterst. Es geht hierbei nicht um deine Qualifikation, sondern vielmehr um deine Einstellung und deinen inneren Antrieb. Die Entscheidungsträger*innen sind auf der Suche nach Mitarbeiter*innen mit Leidenschaft für den Job!

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Recherchiere vorab wofür das Unternehmen, bei dem du dich bewirbst, steht. Was sind dessen Werte und besonders wichtig: Welche Verbindungen siehst du dabei zu deinem persönlichen Wertekompass? Überlege dir im Vorfeld, wieso dich bestimmte Aufgaben begeistern, was dich fasziniert und mit Stolz erfüllt. Wofür „brennst" du und welchen Beitrag kannst du durch deine Begeisterung für ein oder mehrere Themenfelder für den Erfolg des Unternehmens leisten?

## UNSER TIPP

Nutze die Beantwortung dieser Frage, um dich deutlich von deinen Mitbewerber*innen abzuheben. Sprich mit Begeisterung und Überzeugung über deine Motivation in Bezug auf den Job und dessen Aufgaben, aber bleibe dabei unbedingt authentisch. Geflunkerte Begeisterung wird von den Interviewenden schnell durchschaut.

FMA

… und was motiviert Sie nun tatsächlich?
Ganz sicher passen Sie zu uns, wenn: Sie sich für den Finanzbereich begeistern, Sie sozial kompetent und inhaltlich konsequent sind, Sie neue Entwicklungen vorantreiben wollen, Sie schwierige Verhandlungssituationen souverän meistern. Gemeinsam stärken wir das Vertrauen in den Finanzmarkt Österreich. Können Sie sich vorstellen, sich für diese Aufgabe zu begeistern? Dann freuen wir uns, wenn Sie sich bei uns bewerben!
www.fma.gv.at/karriere

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Finanzmarktaufsicht (FMA).**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #53

# Wieso suchen Sie einen neuen Job?

## DAS STECKT DAHINTER

Bei dieser Frage geht es um dein Wechselmotiv, deine persönlichen Ziele und deine Erwartungshaltung. Geht es dir darum, dich selbst weiterzuentwickeln, eine andere Branche kennenzulernen oder mehr Verantwortung zu übernehmen? Der neue Arbeitgeber will deine Motive kennenlernen, um zu sehen, ob er deine Erwartungen mit seinem Jobangebot auch erfüllen kann.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir Situationen, die dich bei früheren Jobs gestört haben, und welchen Rahmen du dir im neuen Job wünscht.

Setze dich dann mit dem potenziellen Arbeitgeber auseinander: Wie präsentiert sich dieser und was spricht dich an? Decken sich die vom Unternehmen kommunizierten Werte auch mit deinen? Gibt es im Stelleninserat erste Hinweise für deine persönlichen Ziele?

## UNSER TIPP

Wichtig ist, positiv zu bleiben. Führe daher nur Hin-zu- und keine Weg-von-Gründe an. Wer schlecht über seinen früheren Arbeitgeber spricht, stellt sich selbst in keinem guten Licht dar.

Sprich aktiv alles an, was dich am Arbeitgeber und/oder im Stelleninserat motiviert, und kläre im Gespräch, ob sich deine Erwartungen mit denen des Unternehmens decken.

WU ZBP CAREER CENTER

Du zerbrichst dir gerade den Kopf darüber, welches Praktikum dir noch fehlt, ob du einen Master machen sollst oder welcher Job der richtige ist? In unserem Guided Self-Assessment arbeiten wir gemeinsam daran, wohin dein Karriereweg gehen kann. Nähere Infos auf zbp.at.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

MOTIVATION

QUESTION #54

# Warum wollen Sie sich verändern?

## DAS STECKT DAHINTER

Ein Klassiker! Personalverantwortliche interessiert nicht nur, was dich dazu veranlasst hat, dich nach einer neuen Karrierechance umzusehen, sondern auch:

- deine Motivation: Warum möchtest du gerade diesen Job in diesem Unternehmen?
- deine Loyalität: Wie sieht es mit deiner Bereitschaft aus, langfristig in dem Unternehmen zu bleiben?
- deine Ziele: Was willst du mit dem Stellenwechsel erreichen?

So bekommen HR-Entscheider*innen ein Gespür, ob deine Erwartungen zu dem neuen Job und Unternehmen passen und erfüllt werden können.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Finde für dich im Vorfeld heraus, weshalb du wirklich den Job wechseln möchtest. Formuliere diese Gründe ehrlich, aber positiv. Zum Beispiel: Du willst nicht den Job wechseln, weil du unzufrieden bist, sondern weil du bessere Entwicklungsmöglichkeiten im neuen Job siehst. Überlege dir, was du von dem neuen Job und vom neuen Arbeitgeber erwartest (hinsichtlich Aufgabengebiet, Rahmenbedingungen etc.), welche deine Ziele und Motivatoren sind. Blicke in die Zukunft statt in die Vergangenheit.

## UNSER TIPP

Überzeuge die Interviewpartner*innen von deiner Motivation für die neue Stelle. Versuche ihnen das Gefühl zu vermitteln, du möchtest nicht unbedingt „weg" von deinem bisherigen Job, sondern „hin" zu dem neuen. Überlege dir, welche positiven Aspekte der zukünftige Job hätte und fokussiere dich darauf. Bleibe sachlich. Zieh niemals über deinen bisherigen Arbeitgeber oder deine Kolleg*innen her. Lästern und Anschuldigungen wirken stets unprofessionell. Überprüfe, wie deine Begründung aus Sicht des neuen Unternehmens wirkt. Dein potenzieller zukünftiger Arbeitgeber will nicht den Eindruck gewinnen, du möchtest ausschließlich wechseln, um mehr Geld zu verdienen oder mehr Freizeit zu haben, nicht aber um der Stelle willen.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **ECOVIS Austria Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft m.b.H.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #55

# Welche Rolle nehmen Sie in einem Team ein?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage zielt darauf ab, Einblick in deine Sozialkompetenz, Anpassungs- und natürlich Teamfähigkeit zu bekommen. Recruiter*innen wollen herausfinden, wie gut du dich in das Team integrieren kannst und welche Position du dir zutraust. Nur wer die Meinung anderer akzeptiert und Diskussionen zulässt, kann erfolgreich im Team arbeiten.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir Situationen, in welchen du bereits im Team gearbeitet hast. Diese können aus deinem Uni- oder Arbeitsalltag, aber auch aus dem privaten Umfeld stammen. Überlege dir, welche Rollen du in den jeweiligen Situationen eingenommen hast und in welcher Position du dich wohl gefühlt hast. Wenn du anschauliche Beispiele aus der Praxis einbringen kannst, zeigt das deine Erfahrung. Im Ergebnis wirkt deine Antwort ehrlich und authentisch.

## UNSER TIPP

Überzeuge mit deiner Anpassungsfähigkeit, anstatt dich auf eine bestimmte Rolle zu beschränken – denn genau jetzt sind deine Soft Skills gefragt. Zeige dich flexibel und erkläre, weshalb du in jede Rolle schlüpfen kannst. Je nach Situation kannst du dich sowohl unterordnen als auch die Rolle der Moderation übernehmen. Damit kannst du zeigen, dass du ein gutes Gespür für die unterschiedlichen Anforderungen an ein Team hast. Am besten untermauerst du deine Argumentation mit Beispielen aus ähnlichen Situationen, die du bereits erlebt hast. So zeigst du den Recruiter*innen, dass du schon Erfahrungen im Team gesammelt hast; deine Antworten wirken authentisch und deine Persönlichkeit kommt zum Ausdruck.

zeb ist eine der führenden auf den Finanzdienstleistungssektor spezialisierten Strategie- und Managementberatungen in Europa. Wir unterstützen Banken, Versicherungen und (Tech-)Dienstleister bei allen Herausforderungen und Chancen, die sich aus dem Wandel der Branche ergeben. Als Arbeitgeber setzen wir auf Menschen, die gern Neues ausprobieren, Verantwortung übernehmen und andere durch ihr Tun inspirieren.
https://zeb-career.com/de

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **zeb.rolfes.schierenbeck.associates gmbh.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #56

# Wie werden Sie zum wichtigen Bestandteil eines Teams?

## DAS STECKT DAHINTER

Alle Bewerber*innen haben bei dieser Frage die Möglichkeit, aus dem eigenen Erfahrungsschatz zu erzählen. Zudem sind die Antworten oft sehr unterschiedlich und man bekommt dadurch einen kleinen Einblick in die Persönlichkeit. Viele Kandidat*innen sind bei dieser Frage immer mal überrascht, umso interessanter ist, was sie aus dieser Frage machen. Es lässt sich erkennen, ob und in welchem Ausmaß Teamarbeit wichtig ist und ob ein Gespür für Zwischenmenschliches vorhanden ist.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir vor jeder Bewerbung genau, was der bevorstehende Job verlangt und wie du dich einbringen möchtest. Wenn du die Erfahrung gemacht hast, dass dir Teamarbeit liegt und du Dinge gut gemeinsam vorantreiben kannst, dann lass dich auf Bewerbungsprozesse ein, die dir dieses Umfeld ermöglichen. Demnach wird dich diese Frage nicht überraschen. Versuche dir immer Beispiele zu den einzelnen Key-Facts zurechtzulegen, um das Gegenüber abzuholen.

## UNSER TIPP

Denke zuerst an die positiven Erfahrungen und Erlebnisse der Teamarbeit, überlege dir aber auch Konfliktsituationen. Wenn du von einer herausfordernden Konstellation berichtest, erzähle vom konstruktiven Miteinander und wie ihr einen gemeinsamen Weg gefunden habt. Was hat zu einer angenehmen Arbeitsatmosphäre beigetragen und was war dein Anteil daran? Überlege dir, warum Teamwork so besonders wichtig für Erfolge ist und welche Maßnahmen ein Team, aber auch jedes einzelne Teammitglied ergreifen kann. Rollen im Team werden immer noch von Persönlichkeiten besetzt, die unterschiedliche Bedürfnisse haben.

INVERTO
A BCG COMPANY

Very schön, dass du bei uns reinschaust.

Wir sind eine der erfolgreichsten Beratungen für Einkauf und Supply-Chain-Management, gehören zur BCG, agieren weltweit und beschäftigen über 350 zufriedene Menschen. Dafür sorgt ein gewisses Etwas, das wir very INVERTO nennen. Es besteht zu 100 % aus einzigartiger, freundschaftlicher Atmosphäre, aus Teamspirit und Fairness. Und Spaß.
www.inverto.com/de/karriere

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **INVERTO Austria GmbH.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #57

# Was bedeutet Teamarbeit für Sie?

## DAS STECKT DAHINTER

Dies ist eine beliebte Frage in Bewerbungsgesprächen, denn nur wenn ein Unternehmen als Team zusammenhält, kann es erfolgreich sein und sich als attraktiver Arbeitgeber präsentieren. Deshalb legen die meisten Arbeitgeber großen Wert auf einen ausgeprägten Teamgeist bei potenziellen Bewerber*innen. „Teamwork makes the dream work" ist ein Motto, das immer mehr an Bedeutung gewinnt.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Werde dir selbst darüber klar, was dir persönlich wichtig in deinem Job ist und welche Rolle dein Team und gute Zusammenarbeit dabei spielen. Vielleicht findest du Beispiele aus deiner Ausbildung oder deiner bisherigen Berufserfahrung, die unterstreichen, wie wichtig Teamzusammenhalt ist. Überlege dir außerdem, was Teamarbeit für dich persönlich bedeutet und was du dir von deinem zukünftigen Team erwartest.

## UNSER TIPP

Persönlichkeit zählt! Was macht dich aus? Welche Eigenschaften und Skills bringst du für den Job und dein Team mit? Und warum solltest ausgerechnet du die Zusage bekommen? Diese Fragen interessieren die Recruiter*innen brennend, denn dadurch bekommen sie einen guten ersten Eindruck von dir. Im Idealfall kannst du ihnen Beispiele aus Projekten deiner Uni-Zeit oder aus deiner Berufspraxis nennen, die deine Skills und Eigenschaften unterstreichen.

Ein weiterer Tipp: Komm gut informiert zum Gespräch und zeige den Recruiter*innen, dass du Interesse hast, indem du auch deine eigenen Fragen stellst.

HOFER

Da bin ich mir sicher.

Egal ob im HOFER Management in der Regionalverkaufsleitung, im Einkauf, Supply Chain Management, Marketing oder in der IT: Wir suchen für unsere vielfältigen Bereiche vielfältige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In der Regionalverkaufsleitung übernimmst du die Verantwortung für fünf bis sieben Filialen und im Headquarter ziehst du im Hintergrund die Fäden – je nach Position und Bereich auch bis zu zwei Tage pro Woche aus dem Home Office. karriere.hofer.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **HOFER KG.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #58

# Arbeiten Sie lieber im Team oder allein?

## DAS STECKT DAHINTER

Dein*e Gesprächspartner*in möchte so herausfinden, in welcher Konstellation du am liebsten arbeitest. Eine interessante Frage, da man so einen ersten Eindruck von dir und deiner Arbeitsweise gewinnen kann.

Hier geht es um deine Teamfähigkeiten kombiniert mit Eigenständigkeit. Durch deine Darstellungen kann so bereits im ersten Gespräch der Cultural Fit auf beiden Seiten geprüft werden.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Reflektiere deine bisherigen Arbeitserfahrungen im Berufs- sowie Studiumskontext (in Einzel- und Teamarbeit). Versuche konkrete Situationen möglichst objektiv zu analysieren, um so auch Verbesserungsmöglichkeiten zu erkennen. Hierbei solltest du ehrlich sein und kritisch reflektieren, in welchen Bereichen der Teamarbeit du dich zukünftig weiterentwickeln kannst. Das Einholen von Feedback von ehemaligen Teammitgliedern kann dabei sehr hilfreich sein.

## UNSER TIPP

Hier gibt es kein Richtig oder Falsch. Diese Frage wird bewusst offen gestellt, weil es vielseitige Antwortmöglichkeiten gibt. Belege deine Ausführungen am besten mit Erfahrungen aus dem Arbeitskontext, damit der*die Personalverantwortliche einen Eindruck von dir und deiner Umgangsweise in verschiedenen Situationen bekommt. Berichte gerne, was in der konkreten Situation gut lief und welche Learnings du mitgenommen hast. Du kannst hier auch Erfahrungen aus Projekten an der Universität nennen.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **PwC Strategy& (Austria) GmbH.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #59

# Warum sollte sich jemand freuen, Sie als Kollegen*Kollegin zu bekommen?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage könnte von der typischen Fragestellung zu deinen Stärken/Schwächen abgeleitet werden. Außerdem erschließen Personaler*innen wie deine Vorgehensweise zu gewissen Aufgaben-/Problemstellungen ist und ergründen so, ob du ins Team passt.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Stay focused! Diese Frage bietet viel Freiraum für Interpretationen, deshalb setze Schwerpunkte zur Auswahl an Stärken/Schwächen und verbinde diese mit deiner Arbeits- bzw. Vorgehensweise. Vielleicht kannst du dir aus deiner bereits gesammelten Erfahrung einige Beispiele zusammenschreiben. Ansonsten hilft das Team im Career Center gerne weiter!

## UNSER TIPP

Naturgemäß ist das persönliche Interview ein Stressfaktor, da man sich im besten Licht präsentieren möchte, deshalb wähle deine Worte sorgfältig. Personaler*innen achten nicht nur auf die sogenannten Hard Skills (Ausbildungen, Arbeitserfahrung etc.), sondern auch auf die Soft Skills (Vorgehensweise, Stärken/Schwächen, Teamfähigkeit etc.) und diese Fragestellung beleuchtet beide Seiten.

Mache dir zu diesen beiden Themen Gedanken. Welche Charaktereigenschaften zeichnen dich aus und welche sind dir bei deinen Kolleg*innen wichtig?

Aber Vorsicht: Nicht die Aufzählung von unzähligen Adjektiven ist wichtig, sondern der Zusammenhang, warum manche Eigenschaften und Arbeits- bzw. Vorgehensweisen für dich eine wichtige Rolle spielen.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **TaylorWessing e|n|w|c Natlacen Walderdorff Cancola Rechtsanwälte GmbH.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #60

# Wie gehen Sie mit Kritik von Kolleg*innen/ Vorgesetzten um?

## DAS STECKT DAHINTER

Wir möchten mit der Frage erfahren, wie du mit Kritik umgehst und ob du diese als Chance siehst dich weiterzuentwickeln. Hinterfragst du Kritik, möchtest du wissen, was du besser machen kannst? Gerade dies ist am Beginn deines Berufslebens sehr wichtig. Besonders spannend für uns ist, wie du in solchen Situationen reagierst. Somit können wir deine Persönlichkeit einschätzen, die wichtig für den Cultural Fit ist.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Antworte nach deiner persönlichen Einschätzung und Erfahrung. Beobachte dich selbst beim nächsten Mal, wie du auf Kritik reagierst. Ziehst du dich zurück und fühlst dich verunsichert oder siehst du das Feedback als Chance, noch besser zu werden? Überlege dir, welche Fähigkeiten und Eigenschaften von dir in solchen Situationen, die ja zugegebenermaßen nicht angenehm sind, hilfreich sind bzw. waren.

## UNSER TIPP

Sei authentisch und treu zu dir selbst! Diese Frage ist sehr wichtig, wenn es um die Zusammenarbeit auf allen Ebenen geht. Wir wollen nicht die „perfekte" Antwort hören, sondern dich kennenlernen.

Wie bei anderen Fragen in Interviews gilt: Frag ruhig nach einem Beispiel oder nenne eines und schildere die Vorteile einer konstruktiven Kritik.

Lass dich auf keinen Fall durch die Frage aus der Ruhe bringen! Zeig uns dein Bewusstsein, dass Kritik zur professionellen Zusammenarbeit dazugehört und du diese als Möglichkeit zur Weiterentwicklung wahrnimmst.

CMS law·tax·future

CMS Reich-Rohrwig Hainz steht für eine 50-jährige Erfolgsgeschichte, zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien in Österreich sowie Südosteuropa und verfügt über ein globales Netzwerk. Zu unseren Stärken zählt der richtige Mix aus fachlichem Know-how, Teamwork und internationaler Präsenz. Spannende Causen, kontinuierliche Weiterentwicklung und ein tolles Miteinander in einem dynamischen Umfeld zeichnen uns aus! cms.law/de/aut/cms-job-opportunities

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #61

# Wie fühlen Sie sich, wenn Sie ein „Nein“ als Antwort erhalten?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage geht tief in die Reflektion deiner Kritikfähigkeit. Denn anders als bei dem Film „Der Ja-Sager“ mit Jim Carrey werden wohl nicht alle deine Ideen und Vorstellungen auf uneingeschränkte Zustimmung stoßen. Ein „Nein“ oder ein „So nicht, aber vielleicht so“ gehören zu einem Arbeitsverhältnis einfach dazu. Dein Umgang mit dieser Zurückweisung lässt vielfältige Schlüsse auf deine Arbeitsweise zu, z. B. auf Konstruktivität, Motivation, Ehrgeiz, Umgang mit Hierarchien oder Teamfähigkeit.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Versetze dich in eine konkrete Situation: Du hast dich motiviert und umfassend auf eine Präsentation oder einen Vorschlag vorbereitet – und dies kommt bei den anderen gar nicht gut an. Wie fühlst du dich? Wie kannst du herausfinden, welche Gründe es für das „Nein“ gibt? Liegt es an deiner Vorbereitung oder an externen Bedingungen? Wie werden deine nächsten Schritte sein? Vielleicht findest du auch Beispiele aus Uni oder vorherigen Jobs, die deinen Umgang mit Kritik gut beschreiben.

## UNSER TIPP

Wohl niemand wird erwarten, dass man auf ein „Nein“ begeistert reagiert – und das ist auch okay so. Ein beleidigtes Zurückziehen und trotziges „Dann eben nicht“ ist aber so gar nicht professionell.

Wenn du anhand von Beispielen aufzeigst, dass du konstruktiv mit einem „Nein“ umgehen kannst, wirst du punkten. Bereite dir die Antwort strukturiert und analytisch vor – das beweist, dass du selbst in unangenehmen Situationen sachlich bleiben kannst.

WU ZBP CAREER CENTER

Wir bilden als dein Career Center die Schnittstelle zwischen WU und Arbeitsmarkt. Wir stehen laufend mit den Top-Arbeitgebern für WU Studierende in Kontakt und holen jährlich 300 Unternehmen an die WU. Auf in den Job – mit uns bist du einen (Karriere-)Schritt weiter. Wir freuen uns auf deinen Besuch im WU ZBP Career Center. zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #62

# Wie lösen Sie eine Aufgabe, die Sie mit Ihrem Wissen nicht erfüllen können?

## DAS STECKT DAHINTER

Dies ist eine populäre Frage, um mehr über deinen Umgang mit unsicheren und herausfordernden Situationen zu erfahren. Es geht darum, den Recruiter*innen einen Einblick in deine Problemlösungs-Kompetenzen zu gewähren und aufzuzeigen, welche Lösungsansätze du wählen würdest. Somit bekommen HR-Verantwortliche ein Gespür für deine Arbeitsweise, deine Persönlichkeit und deinen Einfallsreichtum.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Reflektiere über eine Situation, bei der dir für die Bewältigung der Aufgabe zu wenig Informationen zur Verfügung standen oder du überhaupt nicht wusstest, wo und wie du mit der Aufgabe anfangen solltest. Überlege, was du in dieser Situation gemacht hast und durch welche Schritte du letztendlich zu deinem Ziel gekommen bist. Du kannst dir auch Gedanken darüber machen, ob es noch andere Wege zur Zielerreichung gab und ob du im Nachhinein lieber einen anderen Lösungsweg gewählt hättest.

## UNSER TIPP

Im Bewerbungsgespräch zählt eine richtige Lösung nicht halb so viel wie die Art, mit der du an die Bearbeitung der Aufgabe herangehst. Uns ist wichtig zu erfahren, wie du unter Stress bzw. Ungewissheit an Probleme herangehst. Ob du z. B. deine Teamkolleg*innen fragst, dich selbst auf die Recherche begibst oder andere einfallsreiche Lösungen findest.

Bleib immer authentisch! Konzentriere dich dabei am besten auf Situationen und Beispiele, die du schon erlebt hast. Erläutere ein Beispiel kurz und knapp und fokussiere dich auf den Lösungsweg, den du eingeschlagen hast. Erzähl uns, wie du an die Aufgabe herangegangen bist, wie du an die benötigten Informationen gekommen bist und was dir dabei geholfen hat.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Deloitte Österreich.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #63

# Nennen Sie eine Situation, in der Sie herausgefordert wurden.

## DAS STECKT DAHINTER

Personalverantwortliche wollen mit der Frage zu beruflichen und/oder persönlichen Herausforderungen ermitteln, wie du mit solchen Situationen umgehst, wie deine Herangehensweise ist und wie du eine Herausforderung gemeistert hast – oder auch nicht. Dabei steht nicht unbedingt die erfolgreiche Bewältigung im Vordergrund, sondern vielmehr dein Zugang, eine Herausforderung anzugehen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Checke vor dem Gespräch deine bisherigen beruflichen oder persönlichen Leistungen, damit du auf die Frage mit einem konkreten Beispiel antworten kannst. Beispielsweise die Übernahme neuer Aufgaben oder der erfolgreiche Abschluss einer Aus- oder Weiterbildung. Du musst nicht jedes Detail schildern, sondern vielmehr mit welchen Hindernissen du zu kämpfen hattest und wie du diese letztlich bewältigen konntest.

## UNSER TIPP

Bedenke bei solchen Fragestellungen, ob du lieber persönliche oder berufliche Erfahrungen ansprechen willst. Beachte dabei, ein Beispiel zu nennen, welches ohne spezielle Kenntnisse/Erfahrungen deines Gegenübers nachvollziehbar ist. Vermeide ausschweifende, langatmige und komplizierte Schilderungen und achte darauf, dass du bei Inhalt und Sprache stets authentisch bleibst.

ERSTE Group

Wir gestalten das Banking von morgen: Mit innovativen Ideen und geübter Tradition bieten wir unseren Kund*innen Produkte und Services, die sie weiterbringen. Das liegt in unserer Natur. Genauso wie die tiefe Überzeugung, dass wir nur gemeinsam eine bessere Zukunft gestalten können. Wir fördern individuelle Karrierepfade, weil wir wissen, dass wir alle etwas Besonderes sind. Eigeninitiative und Einsatz werden hier geschätzt und unterstützt. Wir lernen aus unseren Erfahrungen und Herausforderungen. So wachsen wir, denn Entwicklung steckt in uns. #glaubandich www.erstegroup.com/de/karriere

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Erste Group Bank AG.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #64

# Erzählen Sie von einem Konflikt und wie Sie diesen gelöst haben.

## DAS STECKT DAHINTER

Mit dieser Frage versuchen Recruiter*innen, ein Verständnis dafür zu bekommen, wie du dich in kritischen Situationen verhalten hast, ob du konfliktfähig bist und ob du in solchen Situationen professionell bleibst. Die Antwort der Frage lässt auch darauf schließen, wie du dich in Zukunft in ähnlichen Situationen verhältst.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege eine konkrete Situation, die für dich einen Konflikt dargestellt hat. Das kann eine Situation aus deinem bisherigen Arbeitsleben sein oder auch Konflikte, die du zum Beispiel im Studium erlebt hast. Wichtig ist auch, nicht nur an den Konflikt zu denken, sondern vor allem daran, wie du die Lösung angegangen bist und was du daraus gelernt hast.

## UNSER TIPP

Die STAR-Methode hilft, Fragen, die sich auf ein konkretes Verhalten beziehen, zu beantworten. STAR steht dabei für:

Situation (Situation): Was war der Konflikt/ die Situation?

Aufgabe (Task): Was war deine Rolle in dem Konflikt? Was musste gemacht werden?

Aktion (Action): Welche Schritte hast du gesetzt, um den Konflikt zu lösen?

Ergebnis (Result): Was hast du daraus gelernt? Warst du erfolgreich? Was hast du erreicht? Was war das Resultat?

WU ZBP CAREER CENTER

Für den individuellen Umgang mit Konflikten oder bei kniffeligen Entscheidungen sind Coachings oft eine gute Unterstützung. Denn mit den richtigen Fragen siehst du schnell klarer. Unsere Berater*innen im WU ZBP Career Center sind ausgebildete Coaches und freuen sich, gemeinsam mit dir deine Themen zu beleuchten. Sichere dir gleich deinen Termin. zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #65

# Beschreiben Sie die letzte Situation, in der Sie sich überfordert gefühlt haben.

## DAS STECKT DAHINTER

Die Frage fällt unter die Kategorie „situative Fragestellung". Personalverantwortliche können durch beispielhafte Schilderungen einen Einblick erhalten, wie die Person in der Vergangenheit mit herausfordernden Situationen umgegangen ist. Daraus sollen Rückschlüsse auf zukünftiges Verhalten abgeleitet werden. Ziel ist also, ein Bild darüber zu gewinnen, wie die Person generell mit Stress umgeht, welche Kompetenzen der Selbstregulation oder auch der Flexibilität sie mitbringt.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir im Vorfeld Situationen, die dich in der Vergangenheit herausgefordert oder sogar überfordert haben. Wann hattest du Schwierigkeiten, eine Situation zu bewältigen? Wie kamst du in diese Lage und hättest du rückblickend die Situation vermeiden können? Wie bist du dann mit der Herausforderung umgegangen? Wie zufrieden warst du mit deinem Ergebnis im Nachhinein und welche Erkenntnisse nimmst du für die Zukunft mit?

## UNSER TIPP

Beschreibe eine konkrete Situation, anstatt zu allgemein zu klingen. Erläutere den Hergang der Situation und die Gründe für deine Überforderung. Sei dabei ehrlich und authentisch. Zu sagen, du wärst noch nie überfordert gewesen, wäre unglaubwürdig. Behalte dabei im Hinterkopf, dass es bei der Frage nicht darum geht, deine Schwächen aufzuzeigen, sondern um deine Reflexionsfähigkeit und deine persönlichen Kompetenzen im Umgang mit schwierigen Situationen. Du kannst stolz sein, wenn du eine große Herausforderung, die dich erst überfordert hat, überwinden konntest.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Hays Österreich GmbH.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #66

# Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil beschreiben?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Frage mag auf den ersten Blick vage erscheinen, vielleicht hast du dir noch nie Gedanken über deine Arbeitsweise gemacht. Die Frage ermöglicht dir aber, etwas ganz Persönliches über dich zu erzählen. In deiner Antwort kannst du hervorheben, wie dein Arbeitsstil zum jeweiligen Unternehmen passt. Außerdem sagt deine Antwort viel über die Zusammenarbeit mit deinen Kolleg*innen und Vorgesetzen aus.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Die deutsche und englische Sprache bieten eine große Zahl an Attributen, welche den Arbeitsstil beschreiben. Überlege, welche am besten zu dir passen. Analysiere etwa die Stellenbeschreibung und den Online-Auftritt des Unternehmens, um herauszufinden, welche deiner Eigenschaften geschätzt werden. Wichtig ist, dass du ehrlich und authentisch bleibst, schließlich sollst du dich am Ende beim Arbeitgeber wohlfühlen.

## UNSER TIPP

Vermeide zu allgemeine Antworten wie „perfektionistisch" oder „kommunikativ". Überlege dir, welche konkreten Beispiele du für deinen Arbeitsstil finden kannst, um sie zu untermauern (z. B. Studierendenjob, Praktikum, Projektarbeit).

Die STAR-Methode kann dir behilflich sein, die Frage strukturiert zu beantworten. Hole dabei aber nicht allzu weit aus, sondern konzentriere dich auf jene deiner Qualitäten, die am besten zum jeweiligen Job passen.

Raiffeisen Bank International
Member of RBI Group

Die Raiffeisen Bank International (RBI) ist eine der führenden Bankengruppen in Österreich und Zentral- und Osteuropa. Wir bieten ein modernes Arbeitsumfeld: funktionsübergreifende Teams, schneller Wissensaustausch, innovatives Arbeiten und Kreativität werden bei uns großgeschrieben. Komm zu uns ins Team! Wir bieten flexible Studierendenjobs (10-25 h pro Woche), Praktika, Traineeships und Junior-Positionen. www.rbinternational.com/de/karriere

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Raiffeisen Bank International AG.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #67

# Wie organisieren Sie sich selbst?

## DAS STECKT DAHINTER

Die Frage nach der Art, sich selbst zu organisieren, hilft Personalentscheider*innen deine Passung zu den jeweiligen Aufgabenstellungen und/oder zum bestehenden Team besser einschätzen zu können. Darüber hinaus lernt dein*e Gesprächspartner*in auch, wie du dich selbst reflektierst.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Bist du der Typ „Listen-Schreiber*in" oder zählst du dich eher zum kreativ-impulsiven Lager? Oder irgendwo dazwischen? Überlege ein oder 2 griffige Beispiele, die erklären, wie du an Aufgaben herangehst. Die Beispiele können aus dem universitären, dem privaten Umfeld oder aus konkreten Arbeitssituationen kommen. Je lebendigere Beispiele du dir einfallen lässt, desto abwechslungsreicher wird das Bewerbungsgespräch!

## UNSER TIPP

Zum Zeitpunkt deines Jobinterviews kannst du nicht wissen, nach welchem Typ für eine bestimmte Aufgabe oder für ein konkretes Team Ausschau gehalten wird. Vielleicht wird für eine sehr strukturierte Gruppe eine kreative, impulsive Person gesucht. Oder genau umgekehrt.

Bereite dich auf diese Frage vor und beschreibe dich offen und ehrlich. Alles andere würde vor diesem Hintergrund keinen Sinn machen.

WU ZBP CAREER CENTER

Kennst du schon unsere Karriere-Events? Im Frühjahr warten der Praktikumstag und die Lange Nacht der Unternehmen auf dich, im Herbst ist die Career Calling DIE Messe für deine Karriere. Regelmäßig über das Jahr verteilt findet der Campus-Recruiting-Day statt.
Alle Termine findest du auf zbp.at.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #68

# Bitte schildern Sie eine Situation, in der Sie einen Verbesserungsvorschlag gemacht haben.

## DAS STECKT DAHINTER

Im agilen, teamorientierten und dynamischen Arbeitsumfeld verändern sich Aufgaben und Prozesse ständig. Darüber hinaus nimmt die Komplexität zu, es steigen die Erwartungen der Kunden und des Managements. Um erfolgreich zu bleiben, muss ständig an Verbesserungen und Weiterentwicklungen gearbeitet werden – „the only constant is change". Im Bewerbungsgespräch kannst du mit einer nachvollziehbaren Antwort beweisen, ob du diesen Herausforderungen gewachsen bist.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir eine möglichst konkrete Situation, in der du tatsächlich einen Vorschlag gemacht hast. Das kann in einer beruflichen Situation gewesen sein, im Rahmen deiner Ausbildung oder auch im familiären Umfeld oder Freundeskreis. Je besser du die Rahmenbedingungen beschreiben kannst, umso glaubhafter wird deine Schilderung sein. Was wolltest du erreichen? Wer war für, wer war gegen deinen Vorschlag? Wie ist es dir gelungen, andere zu überzeugen? Konnte der Vorschlag umgesetzt werden und wurde daran festgehalten?

## UNSER TIPP

Be proud and loud. Das Bewerbungsgespräch ist auch ein Verkaufsgespräch, in dem man mit Selbstbewusstsein auf die Erfolge hinweisen soll, auf die man besonders stolz ist. Einen Verbesserungsvorschlag einzubringen kann ein Zeichen von Mut, von analytischer Herangehensweise, von Optimismus und vielem mehr sein. Beschreibe, warum es dir wichtig war, einen Vorschlag zu machen – was war der Pain-Point? Gib dem*der Interviewer*in einen Einblick, wie die genaue Situation war, wer involviert war und wie deine Herangehensweise war. Ist der Vorschlag umgesetzt worden und war er erfolgreich?

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien AG.**

© WU ZBP Career Center

ARBEITSWEISE

QUESTION #69

# Wie arbeiten Sie in stressigen Phasen?

## DAS STECKT DAHINTER

Die Frage nach dem Umgang mit stressigen Situationen ist ein Klassiker in einem Jobinterview. Sie wird gerne gestellt, um herauszufinden, wie du unter Zeitdruck bzw. Belastung arbeitest und ob du damit gut umgehen kannst. Personalverantwortliche können so einen besseren Eindruck davon bekommen, ob deine Nerven bei Stress eventuell blank liegen und du einen negativen Einfluss auf dein berufliches Umfeld haben könntest.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege dir vor dem Vorstellungsgespräch mindestens eine konkrete Situation aus deinem Alltag an der Uni oder im Nebenjob bzw. im Praktikum, in der du viele Dinge gleichzeitig machen musstest oder einen Zeitdruck in Form von einer Abgabe oder Deadline hattest. Wie bist du damit umgegangen? Positive Catch-Words für deine Erklärung wären hier: „To-do-Liste", „Prioritäten setzen", „durchatmen", „Deadlines genau abklären", „planen" usw.

## UNSER TIPP

Durch gute Vorbereitung wird dich diese Frage definitiv nicht aus der Bahn werfen. Bring deine Stärken und Handlungskompetenzen ins Spiel, die dir bei der Bewältigung von Arbeitsspitzen, hohen Belastungen und Stress helfen. Hier findest du ein paar Beispiele für derartige Stärken oder Handlungskompetenzen: Problemlösungsfähigkeit, strukturierte Arbeitsweise, Eigenmotivation, Offenheit für Neues, proaktives Denken und Handeln etc.

Und bitte denke daran: Verleugne deinen Stress nicht – er gehört zum Job dazu, gut damit umzugehen ist die Kunst.

WU ZBP CAREER CENTER

Weißt du eigentlich, wofür ZBP steht? Ganz einfach: Zentrum für Berufsplanung. Wir begleiten dich auf deinem Weg in den Job und freuen uns auf all deine kleinen und großen Fragen zur Bewerbung. zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

FACHKENNTNISSE

QUESTION #70

# Was wissen Sie über unser Unternehmen?

## DAS STECKT DAHINTER

Die Frage zählt inzwischen zum Standardrepertoire. Dein Gegenüber will damit herausfinden, ob du dich für das Unternehmen und die Stelle interessierst und geht grundsätzlich davon aus, dass sich Bewerber*innen schon bei der Bewerbung mit dem Unternehmen auseinandersetzen. Zwar ist das Wissen zum Unternehmen kein relevantes Eignungskriterium, es lässt aber auf deine Motivation schließen, dort auch wirklich arbeiten zu wollen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Auf diese Frage kannst du dich im Vorfeld gut vorbereiten – recherchiere die Eckdaten zu Mitarbeiter*innenzahl, Unternehmensentwicklung, aber auch den letzten großen Projekten. Dafür ist nicht nur die eigene Unternehmenswebsite eine gute Quelle, sondern auch mögliche Social-Media-Kanäle. Interessiert dich ein Produkt, eine Dienstleistung oder ein Projekt besonders? Dann gehe darauf im Detail ein und frage auch gerne nach.

## UNSER TIPP

Gerade weil diese Frage ziemlich sicher gestellt wird, solltest du frei darüber sprechen können und die wichtigsten Daten und Zahlen parat haben. Bereite dich gut darauf vor, damit du nicht den Eindruck vermittelst, dass du die Stelle und somit auch das Unternehmen für austauschbar hältst. Rattere aber bitte nicht einfach Werbeslogans oder Umsatzzahlen herunter, sondern beschreibe mit deinen eigenen Worten, wie du das Unternehmen wahrnimmst. Zeige, dass du wirklich Interesse hast und signalisiere „Ich will bei Ihnen arbeiten!“ und „Ich interessiere mich inhaltlich für das Produkt, das Serviceangebot und für das Unternehmen“.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Wirtschaftsagentur Wien.**

© WU ZBP Career Center

FACHKENNTNISSE

QUESTION #71

# Welche Fragen haben Sie zu dieser Position?

## DAS STECKT DAHINTER

Diese Fragestellung wird gerne verwendet, weil die Antwort zeigt, wie genau sich der*die Bewerber*in mit der Position und den damit verbundenen Tätigkeiten auseinandergesetzt hat. Es wird ersichtlich, ob ein wirkliches Interesse besteht, diesen Job in Zukunft auch auszuüben. Darüber hinaus wird erkennbar, wie gut die Vorstellungen der Person sowie die bisherige Berufserfahrung mit der Realität des Jobs übereinstimmen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Zur Vorbereitung kann man sich den vermutlichen Arbeitsalltag vorstellen und dabei überlegen, welche Tätigkeiten in dieser Position auszuführen wären. Wie ist die Zusammenarbeit mit dem Team bzw. anderen Abteilungen oder auch externen Partnern? Wie gut können die eigenen fachlichen Fähigkeiten und bisherigen Erfahrungen eingebracht werden?

## UNSER TIPP

Recherchiere im Vorfeld genau über das Unternehmen, die Geschäftsfelder, die interne Organisationsstruktur sowie die verschiedenen Arbeitsbereiche. Auf der Website des Unternehmens finden sich dazu meist sehr viele Informationen. Fragen, die man gerne über die aktuell ausgeschriebene Position stellen möchte, können daraus abgeleitet werden.

Denn vorbereitete Fragen (deren Antworten nicht auf der Website stehen) wirken im Bewerbungsgespräch immer gut. Sie bekunden ein klares Interesse an der Position und am Unternehmen und zeigen Wertschätzung.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Tobaccoland Handels GmbH & Co KG.**

© WU ZBP Career Center

FACHKENNTNISSE

QUESTION #72

# Haben Sie Fragen an uns?

## DAS STECKT DAHINTER

Ein Bewerbungsgespräch ist keine Prüfung, bei der nur eine Person die Fragen stellt. Es geht vielmehr um eine gegenseitige Annäherung und ein vertieftes Kennenlernen. Personalentscheider*innen geben Bewerber*innen mit dieser Fragestellung die Chance, mehr über den konkreten Job und das Unternehmen zu erfahren.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Lies das Stellenangebot vor dem Jobinterview nochmals genau durch und beschäftige dich mit der Website des Unternehmens. Dabei stellst du dir sicher Fragen, die für deine Entscheidung für oder gegen diesen Job wichtig sind. Nimm ein Blatt Papier und notiere deine Fragen, die wichtigsten davon stellst du dann im Bewerbungsprozess.

## UNSER TIPP

Mit Fragen zeigst du Interesse am Unternehmen und an der konkreten Aufgabe. Personalentscheider*innen sind immer sehr überrascht, wenn Bewerber*innen überhaupt keine Fragen haben, und vermuten rasch mangelnde Vorbereitung oder Desinteresse.

Nutze diese Frage für dich und finde heraus, was du über die neue Aufgabe, die künftigen Kolleg*innen und Vorgesetzen oder das Unternehmen selbst wissen möchtest.

Wenn du deine vorab notierten Fragen direkt zum Gespräch mitnimmst, zeigst du, dass du vorbereitet bist – und vergisst in der Aufregung nicht, wichtige Informationen einzuholen.

WU ZBP CAREER CENTER

Für all deine Fragen zu Bewerbung und Jobeinstieg sind wie immer gerne für dich da. Du findest das WU ZBP Career Center im ersten Untergeschoß des LC, gleich unterhalb der Bibliothek. Komm gerne spontan vorbei oder sicher dir deinen Beratungstermin zu Bewerbungsunterlagen, Bewerbungsgespräch usw. auf zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

# Fachspezifische Fragen …

Fragen, die dein Fachwissen testen sollen, werden passgenau für den jeweiligen Job, die Branche, die Teamkonstellation und das Unternehmen ausgewählt. Typische „Standardfragen" gibt es nicht.

**UNSER TIPP**

Lies dir für deine Vorbereitung das Stelleninserat gut durch. Auch ein kurzes Wiederholen von Uniwissen hilft dir für eine glänzende Antwort.

Wie sieht gutes Content-Marketing aus?

Welchen Nutzen hat ein SVerweis in Excel?

Was verstehen Sie unter einem effizienten Reporting?

Wie bauen Sie eine Präsentation auf?

Vor welchen Herausforderungen steht unsere Branche?

Was kann die Logistik zur Kundenzufriedenheit beitragen?

Welchen aktuellen Herausforderungen unterliegt der Datenschutz für Unternehmen im Moment?

How can we win long-term customer loyalty?

Wie reagieren Sie, wenn die Kosten völlig aus dem Ruder laufen?

Was ist der Cash-Flow?

RAHMENBEDINGUNGEN

QUESTION #73

# Wie hoch war Ihr letztes Gehalt?

## DAS STECKT DAHINTER

Hier möchte man genau genommen herausfinden, was du in der neuen Position verdienen möchtest. Natürlich musst du dein letztes Gehalt nicht nennen. Durch die Frage nach dem Gehalt kann das Unternehmen einschätzen, ob du in das für die Stelle budgetierte Entgelt passt oder nicht. Unternehmen haben bestimmte Gehälter für bestimmte Positionen schon vorab vorgesehen und es gibt hier fallweise nicht viel monetären Spielraum.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Unternehmen rechnen immer mit Bruttogehältern. Schreibe dir vor dem Gespräch auf, was du monatlich brutto verdienen möchtest und was dein Wunsch-Jahresbruttogehalt ist. Bist du bereits erwerbstätig, habe auch unbedingt dein aktuelles Brutto-Gehalt im Kopf. Zusätzlich dazu kannst du in einem Online-Brutto-Netto-Rechner auch noch dein aktuelles Netto-Monatsgehalt ausrechnen, um so auf alle Eventualitäten vorbereitet zu sein. Falls du auf Werkvertragsbasis tätig bist, halte deinen Stundensatz parat.

## UNSER TIPP

Gehe ganz entspannt und ehrlich an die Beantwortung dieser Frage heran. Die Frage kann auch der Auslöser für eine Gehaltsverhandlung sein, auf die du gut vorbereitet sein solltest. Überlege dir im Vorfeld des Gespräches auf jeden Fall eine Gehaltsbandbreite: ein Mindestgehalt, das du verdienen musst, um dir dein Leben leisten zu können, und ein Höchstgehalt, das du gerne verdienen würdest, wenn es viel Luft nach oben gibt. Bitte beachte auch, dass du eventuell Argumente für ein bestimmtes Gehalt, das du dir wünschst, vorbringen musst – zum Beispiel perfekt auf die Stelle passende Arbeitserfahrungen, ein gefragtes Know-how, das nicht viele Bewerber*innen mitbringen etc.

WU ZBP CAREER CENTER

In unserer Career Masterclass „Gehalt“ bekommst du Tipps für dein nächstes Gehaltsgespräch. Dieses sowie weitere Videos findest du im BewerbungsWiki auf zbp.at.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

RAHMENBEDINGUNGEN

QUESTION #74

# Welches Gehalt würden Sie sich für diese Position erwarten?

## DAS STECKT DAHINTER

Hier geht es einerseits darum, ob Kandidat*in und Arbeitgeber*in hinsichtlich des Gehaltes zusammenfinden, aber auch darum, etwas über die Persönlichkeit des potenziellen neuen Teammitglieds zu erfahren. Wie realistisch beurteilst du dich selbst? Stufst du den Wert deiner eigenen Erfahrung und Professionalität treffend ein? Hast du dir im Vorfeld Gedanken zu dem Thema gemacht und dich auf diese Frage vorbereitet?

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Recherchiere den Gehaltsrahmen für die Position, beispielsweise durch Gehaltsangaben ähnlicher Jobinserate. Vergleiche deine eigene Vorerfahrung, dein Können und deinen Ausbildungsgrad mit den Angaben im Anforderungsprofil. Definiere anhand der gesammelten Informationen deine persönliche Gehaltsspanne und schau, ob es auch andere ansprechende Benefits gibt, die zusätzlich zum Gehalt ein attraktives Paket ausmachen.

## UNSER TIPP

Be realistic! Personalverantwortliche kennen den Markt und haben auch seitens des Unternehmens einen festgelegten Budgetrahmen. Da sich das Gehalt vor allem nach der Ausbildung, der Vorerfahrung sowie dem Verantwortungs- und Aufgabenbereich richtet, überzeuge dein Gegenüber davon, dass dein Gehaltswunsch gerechtfertigt ist, indem du deinen Mehrwert fürs Unternehmen darstellst und deine Skills hervorhebst. Unterstreiche deinen Gehaltswunsch daher mit persönlichen Argumenten rund um deine Kompetenzen.

fwp fellner wratzfeld partner

Mit rund 140 hochqualifizierten Mitarbeiter*innen, davon über 70 Jurist*innen, und einem weltweiten Partnernetzwerk zählt fwp zu den führenden österreichischen Sozietäten im Bereich Wirtschaftsrecht. fwp steht für interessante Tätigkeitsfelder, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten, zukunftsorientierte Arbeitsbedingungen und Diversität. Join us und profitiere auch du von unseren langfristigen Karriereperspektiven! Wir freuen uns auf großartige Gespräche!
www.fwp.at/karriere/fwp-als-arbeitgeber

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **FELLNER WRATZFELD & PARTNER Rechtsanwälte GmbH | Attorneys-at-law.**

© WU ZBP Career Center

RAHMENBEDINGUNGEN

QUESTION #75

# Wann können Sie bei uns anfangen?

## DAS STECKT DAHINTER

Unternehmen müssen planen können. Je dringender der Personalbedarf, umso kürzer kann die Zeitspanne zwischen Bewerbungsverfahren und erstem Arbeitstag sein. Häufig wird als erster Arbeitstag der Beginn eines Monats ausgewählt, es kann aber natürlich auch jedes beliebige andere Datum vereinbart werden.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überlege ein für dich realistisches Datum. Ab wann bist du einsatzbereit? Wenn du in einem Job bist, wirf einen Blick in deinen Dienstvertrag und lies deine Kündigungsfristen nach. Vielleicht ist dein Studium ja noch nicht abgeschlossen oder du möchtest vor dem nächsten beruflichen Schritt noch anderen Verpflichtungen nachkommen? Im Idealfall kann man aus deiner Bewerbung bereits herauslesen, ab welchem Zeitpunkt du den neuen Job starten möchtest bzw. ob du sofort beginnen könntest.

## UNSER TIPP

Oft suchen Unternehmen bereits sehr dringend nach neuen Mitarbeiter*innen, dann ist ein Start schon innerhalb weniger Tage möglich, bei Traineeprogrammen zum Beispiel ist die Vorlaufzeit häufig auch relativ lange.

Denke vorab darüber nach, welches Datum für dich passend wäre und bleib flexibel, damit ein für beide Seiten passender erster Arbeitstag definiert werden kann. Falls du bei recht kurzfristigen Jobangeboten den Flug für einen Wochenendtrip oder einen Urlaub schon gebucht hast, sprich es offen an. Normalerweise findet sich eine für beide Seiten gute Lösung.

WU ZBP CAREER CENTER

Jede Menge Jobs – Vollzeit, Teilzeit, Praktikum – gibt es auf der Jobbörse des WU ZBP Career Center. Das Besondere: Alle Jobs passen perfekt zum WU Studium, täglich kommen neue Positionen online. Dein perfekter Begleiter in den neuen Job! zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

STRESSFRAGEN

QUESTION #76

# Was würden Sie in den letzten 15 Minuten anders machen, wenn Sie könnten?

## DAS STECKT DAHINTER

Eine sehr beliebte Stressfrage in einem Vorstellungsgespräch. Hier wird dir Raum gegeben, zu zeigen, wie du auf eine stressige Situation reagierst. Besonders spannend für Personalverantwortliche ist, worauf du deinen Fokus setzt: Würdest du hier am liebsten das ganze Vorstellungsgespräch von vorne beginnen? Durch deine Ausführungen bekommen HR-Entscheider*innen ein Gespür, wie schlagfertig du bist.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Nimm dieses Gedankenspiel mit allen Möglichkeiten voll an. Hier geht es nicht darum, richtig oder falsch zu antworten, sondern sich nicht aus der Ruhe bringen zu lassen. Wenn du es dabei auch noch schaffst authentisch zu bleiben, dann hast du diese Hürde auch schon genommen.

## UNSER TIPP

Sei fokussiert. Gerade weil diese Frage viel Freiraum lässt, kann es leicht passieren, dass man sich sehr im Detail verliert. HR-Entscheider*innen wollen hier nicht, dass du das stattgefundene Gespräch am liebsten von neuem beginnst.

Sei du selbst und konzentriere dich auf dein vorbereitetes Vorstellungsgespräch und verliere dich nicht in dieser Frage. Vielleicht kannst du hier Beispiele suchen, die deine Hands-on-Qualitäten darstellen?

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **Sparkassen-Prüfungsverband.**

© WU ZBP Career Center

STRESSFRAGEN

QUESTION #77

# Was ist Ihre größte Sorge diesen Job betreffend?

## DAS STECKT DAHINTER

Durch diese Frage möchten wir erfahren, was Kandidat*innen in der Vergangenheit tatsächlich als störend oder belastend im Job empfunden haben (also potenzielle Dealbreaker für die neue Position). Gleichzeitig erhalten wir aber auch einen Einblick in die Werte und Themen, die den Kandidat*innen besonders wichtig sind, welche Vorstellungen sie haben und ob der „cultural fit" zum Unternehmen gegeben ist.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Überleg dir vorab 2 bis 3 Elemente, die dich in vorigen Jobs gestört haben und die du auf jeden Fall künftig vermeiden möchtest (oder, falls du noch keinerlei Arbeitserfahrung hast, die dich ganz bestimmt stören würden). Wähle Dinge, die relevant für den Job sind und deine Arbeitsweise und Persönlichkeit positiv hervorheben – so können wir dich näher kennenlernen und sehen, ob du zum Unternehmen passt.

## UNSER TIPP

Untergriffige Seitenhiebe auf ehemalige Chef*innen oder Kolleg*innen haben hier keinen Platz. Wähle Themen, die wirklich relevant für die potenzielle neue Stelle und den Arbeitsalltag sind. Es ist vorteilhaft, wenn du zeigst, dass du dich vorab mit dem Unternehmen beschäftigt hast. Vielleicht kannst du ein oder mehrere Beispiele aussuchen, die zeigen, welche Vorstellungen du von Job und Unternehmen und deiner zukünftigen Rolle hast. Gib uns die Chance, dich und deine Werte kennenzulernen!

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **RHI Magnesita GmbH.**

© WU ZBP Career Center

STRESSFRAGEN

QUESTION #78

# Was müssten wir tun, damit Sie innerhalb kürzester Zeit unser Unternehmen wieder verlassen?

## DAS STECKT DAHINTER

Auf die Frage, was einem im Unternehmen wichtig ist, bekommt man häufig sehr allgemeine, ähnliche Antworten. Über Negatives kann der Mensch – leider – viel leichter sprechen als über Positives. Dadurch erfahren wir deine absoluten No-Gos und somit im Umkehrschluss genau die Themen, die dir ganz besonders wichtig sind. Sind es die Kultur, die Zusammenarbeit im Team, die Arbeitsprozesse oder Jobinhalte? Deine Erwartungshaltung wird dadurch sehr klar.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Informiere dich über das Unternehmen, für das du dich bewirbst. Informationen findest du unter anderem auf der Website oder auf den Social-Media-Plattformen. So kannst du dir ein umfassendes Bild vom Unternehmen machen und sehen, ob die Kultur, Arbeitsatmosphäre, Jobinhalte etc. mit deinen Werten übereinstimmen. Es gibt dabei Themen, die bei dir ein unsicheres Gefühl hinterlassen, aber dir besonders wichtig sind? Sprich genau diese bei der Frage an.

## UNSER TIPP

Wenn du bereits Berufserfahrung gesammelt hast, überlege dir, was dir dort besonders gut gefallen hat und was vielleicht gar nicht deine Erwartungen erfüllt hat. Sprich mit deinem Familien- und Freundeskreis und tausche dich zu deren Erfahrungen aus den unterschiedlichsten Unternehmen aus. Schnell wirst du merken, was von diesen Beispielen auch für dich relevant und wichtig ist. Wenn du besonders punkten möchtest, stelle dieselbe Frage retour: „Was müsste passieren, dass Sie mich noch im Probemonat nach Hause schicken?“ So erfährst auch du, worauf das Unternehmen Wert legt.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WALTER GROUP.**

© WU ZBP Career Center

STRESSFRAGEN

QUESTION #79

# Ihr CV weist keinen roten Faden auf. Warum?

## DAS STECKT DAHINTER

Personalverantwortliche möchten dich mit dieser negativen Konnotation ein wenig aus der Reserve locken. Bleib cool! Bei Stressfragen wird vor allem beobachtet, wie souverän du mit dieser Situation umgehst. Wenn du einen kühlen Kopf bewahrst und zu dir stehst, bist du in jedem Fall auf dem richtigen Weg.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Eine Karriere muss nicht immer geradlinig sein – viele unterschiedliche Berufserfahrungen führen auch zu vielen unterschiedlichen Skills. Wenn dein Lebenslauf „sprunghaft" ist, versuche all deine Erfahrungen auf einen gemeinsamen Nenner zu bringen. Wie? Indem du herausarbeitest, warum gerade die unterschiedlichen CV-Stationen dich genau für diesen Job befähigen.

## UNSER TIPP

Erst einmal: durchatmen. Und dann: Steh zu dir. Ja, das Leben bringt manchmal Wendungen oder auch Überraschungen – dadurch wird dein CV bunt. Kein Grund den Kopf einzuziehen. Du bist durch jede Station im Lebenslauf reicher geworden – und verfügst nun über ein breites Mindset und generalistische Skills. Außerdem bist du neugierig und vielseitig interessiert.

Aber: Zeige unbedingt deine Motivation, bei diesem Unternehmen länger zu bleiben. Kein Arbeitgeber möchte ein Durchlaufposten zum Ausprobieren sein. Mit einer starken Motivation für genau diesen Job wirst du immer punkten.

WU ZBP CAREER CENTER

Das CV ist das Herzstück deiner Bewerbung – umso wichtiger, dass es überzeugt. Im WU ZBP Career Center werfen wir gerne einen Blick auf deinen Lebenslauf und geben dir im individuellen Gespräch Tipps, wie er noch mehr glänzen kann. Vereinbare dir gleich einen Termin auf zbp.at.

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

STRESSFRAGEN

QUESTION #80

# Welche Songs beschreiben Ihre Arbeitsweise?

## DAS STECKT DAHINTER

Musikgeschmack und Persönlichkeit hängen eng miteinander zusammen. Alter, Charaktereigenschaften und persönliche Werte spiegeln sich in unseren Musikvorlieben wider. Dabei kann sehr leicht zwischen empathischen und systematischen Denker*innen unterschieden werden. Der*die Empathiker*in denkt in Gefühlen und kann sich besser in andere hineinversetzen, während der*die Systematiker*in die Umgebung lieber in Regeln und Mustern analysiert.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Hör in dich selbst hinein, welche Songs deine Persönlichkeit am besten widerspiegeln und warum. Schau dir alle Kanäle des Unternehmens gut an und informiere dich über das Tätigkeitsfeld, die Philosophie, Stakeholder*innen u. v. m. Die Maxime dabei: „know the business". So kannst du dir im Vorfeld Gedanken dazu machen, ob der kulturelle und persönliche Fit mit dem Unternehmen für dich gegeben sind, um dich zu entfalten, und die „Playlists" zusammenpassen.

## UNSER TIPP

„6 months of hardcore focus and alignment can put you 5 years ahead in life. Don't underestimate the power of consistency and desire. You have what it takes to become the best that you can be. Don't ever doubt yourself. Harness your power. Exceed your expectations."

Authentizität und Mut gehören zu den Grundpfeilern einer erfolgreichen Karriere. Fokussiere dich auf all deine Stärken und nutze deine Interessen umfassend, auch wenn sie auf den ersten Blick vielleicht nicht ins Jobprofil passen.

TPA zählt zu den führenden Steuerberatungsunternehmen in Österreich sowie in Mittel- und Südosteuropa – insgesamt beschäftigen wir rund 1.700 Mitarbeiter*innen an 30 Standorten. Wir bieten individuelle Karrierewege mit viel Raum zur persönlichen Entfaltung. Darüber hinaus ist TPA ein nachhaltig agierendes und sozial verantwortlich denkendes Unternehmen, das in allen Geschäftsbereichen Digitalisierung und Agilität lebt.
karriere.tpa-group.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **TPA Steuerberatung GmbH.**

© WU ZBP Career Center

STRESSFRAGEN

QUESTION #81

# Wie groß ist der Winkel beider Uhrzeiger um 11:50 Uhr?

## DAS STECKT DAHINTER

Mit Überraschungsfragen wie diesen möchte man sehen, wie du in stressigen Situationen reagierst. Ein weiteres Ziel derartiger Aufgaben ist auch, deine Analysefähigkeiten und Denkmuster „live" kennenzulernen.

## SO KANNST DU DICH VORBEREITEN

Vorbereitung ist bei „Überraschungsfragen" kaum möglich, es gibt hunderte Varianten davon.

## UNSER TIPP

Nimm dir Zeit, derartige Fragen zu beantworten. Wiederhole die Fragestellung in aller Ruhe, um sie dabei durchzudenken. Niemand erwartet, dass du die richtige Lösung sofort ausspuckst.

Verbalisiere und kommentiere deinen Denkprozess. Genau darum werden kniffelige Aufgaben gestellt: Man will kennenlernen, wie du denkst und analysierst. Nimm gerne auch Papier und Bleistift zur Hand und skizziere deine Überlegungen.

WU ZBP CAREER CENTER

Bewerbung zum Nachhören gibt es in den Podcasts des WU ZBP Career Center. Bei „Bewerbung hoch zehn" werden in 10 Minuten 10 Fragen zu einem Bewerbungsthema beantwortet. Bei „Karriereluft" reden wir über all die Themen, die WU Studierende beim Jobeinstieg beschäftigen. Und bei „Im Office von" melden wir uns live und direkt aus dem Büro von Arbeitgebern. Zu finden auf zbp.at

Diese Bewerbungsfrage wurde verfasst von **WU ZBP Career Center.**

© WU ZBP Career Center

# Weitere Stressfragen und Brainteaser …

Wohl jedes Unternehmen hat sein eigenes „Fragen-Ass“ im Ärmel. Lass dich nicht aus dem Konzept bringen. Oft gibt es hier gar keine richtigen oder falschen Antworten. Beobachtet wird, wie du mit der Situation umgehst, ob du einen kühlen Kopf bewahrst und dir Zeit zum Nachdenken nimmst.

**UNSER TIPP**

Kurz durchatmen, dabei die Frage wiederholen, die Zuhörer*innen an deinen Überlegungen teilhaben lassen und die Antwort begründen.

Wie fühlen Sie sich als Plastiksackerl?

Wie viele Fenster gibt es in New York?

Wie würden Sie ein Haus 8 Meter unter dem Meeresspiegel verkaufen?

Wenn Sie ein Tier wären, welches wären Sie?

Was würden Sie tun, wenn Sie im Lotto gewinnen?

Was würde Ihr*e Freund*in an Ihnen ändern wollen?

Was denken Sie über Gartenzwerge?

Wie wäre der Titel Ihrer Autobiographie?

Wenn Sie in eine andere Person schlüpfen könnten, welche wären Sie?

Welcher Tag ist morgen, wenn vorgestern der Tag nach Montag war?

Wie viele Smarties passen in einen Smart?

Welche 7 Dinge könnte man mit einem Kugelschreiber machen (außer schreiben)?

Wie geht es weiter: Z – A – Y – B – X – C – ?

Wenn in einem Fischglas mit 200 Fischen 99 Prozent Guppys sind, wie viele Guppys muss man entnehmen, damit die verbleibenden 98 Prozent der Fische Guppys sind?

Wie viele Kalorien gibt es in einem Supermarkt?

## UND ÜBRIGENS ...

Es gibt gesetzliche Regelungen, welche Fragen nicht gestellt werden dürfen, zum Beispiel Religions- und Parteizugehörigkeit, Familienplanung, sexuelle Orientierung etc. Auf diese Fragen musst du per Gesetz nicht antworten – die Situation ist allerdings freilich sehr unangenehm, sollten dir diese Fragen gestellt werden.

Wie kannst du nun souverän antworten? Wie wäre es zum Beispiel mit einer höflichen Gegenfrage: „Könnten Sie mir bitte einen kurzen Einblick geben, inwiefern dieses Thema ein Entscheidungskriterium für Ihr Unternehmen ist?“ Oder du sagst einfach: „Auf diese Frage möchte ich nicht antworten.“ In jedem Fall: Reflektiere in Ruhe, ob dieses Unternehmen der richtige Arbeitgeber für dich ist.

# Diese Unternehmen warten auf dich!

Auf den folgenden Seiten findest du Unternehmen, die alle auf der Suche nach WU Studierenden und Absolvent*innen sind. Sie ermöglichen durch ihre Einschaltung, dass wir dieses Guidebook kostenlos verteilen können – vielen Dank dafür! Viel Spaß beim Durchblättern!

# MAKING TRADE HAPPEN

Wir glauben dran, dass Unterschiede ein Team bereichern. Die Welt der Kreditversicherung ist unglaublich vielfältig, deshalb suchen wir Studierende und Absolvent:innen aller Studienrichtungen.

Du hast Interesse an einem abwechslungsreichen und spannenden Job? Dann kontaktiere uns, wir möchten dich gerne kennenlernen!

Weitere Informationen unter: www.coface.at

coface
FOR TRADE

**dieberater.com**

die Berater®
ZUKUNFT LERNEN

*die Berater*® Unternehmensberatungs GmbH ist ein Consulting- und Weiterbildungsinstitut mit Schwerpunkt auf Aus- und Weiterbildung in der Erwachsenenbildung sowie im Kinder und Jugendbereich. Bildungsconsulting und digitaler Wissenstransfer mittels Lernplattformen zählen zu unseren Kernthemen. *die Berater*® wurde 1998 gegründet und beschäftigt heute 450 Mitarbeiter:innen an über 50 Standorten in ganz Österreich. Wir entwickeln Lernkonzepte und Curricula für spezifische Zielgruppen. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf der Vermittlung digitaler Kompetenzen für unterschiedliche Altersgruppen und Vorkenntnisse.

**online-lernen.live**

bridges to europe ist unsere Plattform für EU-Projekte. Der Wissenstransfer und der Austausch auf europäischer Ebene stehen hier im gemeinsamen Fokus.

## Wir fühlen uns in ganz Europa wohl

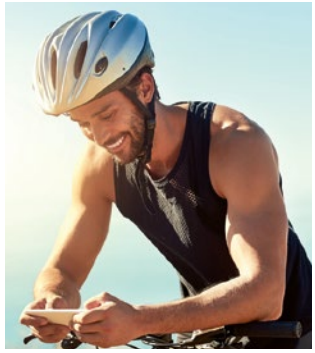
**bridgestoeurope.com**

Bildung, Weiterentwicklung und soziales Engagement sind für uns zentrale Werte in der Unternehmenskultur. Mit einer Reihe von CSR-Aktivitäten unterstützen wir benachteiligte Zielgruppen. Unser Verständnis von sozialer Verantwortung schließt aber auch den respektvollen Umgang miteinander im Unternehmen ein.

## Wir leben CSR

**teleavatar.at**

Als eines der führenden, privaten Aus- und Weiterbildungsinstitutionen in Österreich sind wir kontinuierlich auf der Suche nach kompetenten und engagierten Persönlichkeiten.



## Tradition bringt Erfahrung, motivierte Mitarbeiter:innen den Erfolg. dieberater.com

ÖSTERREICHISCHER STAATSPREIS FÜR ERWACHSENENBILDUNG

EMAS Geprüftes Umweltmanagement

trend. TOP ARBEITGEBER 2021 ÖSTERREICH

trend. TOP ARBEITGEBER 2022 ÖSTERREICH

# JETZT DURCHSTARTEN NACH DEM STUDIUM!

HOFER

Da bin ich mir sicher.

Du willst einen unserer ...

... Traumjobs im Headquarter!

... Managementjobs im Verkauf!

## ALLES RUND UM DIE ZENTRALEN BEREICHE

- ADMINISTRATION
- EINKAUF
- FILIALENTWICKLUNG
- FINANZEN
- IT
- LOGISTIK & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT
- MARKETING & KOMMUNIKATION
- PERSONAL
- UMWELT & CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

## ALLES RUND UM DEN VERKAUF

- REGIONALVERKAUFS-LEITUNG
- DUALES MASTER-STUDIUM
- MANAGEMENTPRAKTIKUM

DA IST FÜR JEDEN DER RICHTIGE JOB DABEI!

## JETZT BEWERBEN!

Vorbehaltlich Satz- und Druckfehler

karriere.hofer.at

strategy&
*Part of the PwC network*

# Strategy, made real

Imagine your impact

**Follow us!**

@strategyandkarriere

**www.strategyandyou.pwc.com/gsa**

© 2022 PwC. All rights reserved. PwC refers to the PwC network and/or one or more of its member firms, each of which is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.

REWE GROUP

# WIR SUCHEN DICH!

## ALS MITARBEITER:IN BEI DER REWE GROUP ERWARTEN DICH…

…eine langfristige und abwechslungsreiche Tätigkeit bei einem verlässlichen Arbeitgeber

…eine individuelle Einschulung und intensiver Austausch mit deinem:deiner Mentor:in für einen optimalen Start

…zahlreiche Ausbildungs- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten im Konzern

…eine flexible und moderne Arbeitsatmosphäre mit ausgewogener Work-Life Balance und attraktiven Mitarbeiter:innen-Vergünstigungen!

Jetzt bewerben!

WIENER STADTWERKE

# Mach deinen Arbeitsvertrag zum Klimaabkommen!

Die Wiener Stadtwerke-Gruppe sucht Klimapionier*innen, die sich mit Herz und Hirn für Wiens Klimazukunft stark machen.

Gestalte mit uns die klimaneutrale Zukunft der Metropolregion Wien! Bewirb dich jetzt auf
**wienerstadtwerke.at/karriere**
**#PionierarbeitKlimawende**

WIENER LINIEN | WIEN ENERGIE | WIENER NETZE | WIENER LOKALBAHNEN | WIPARK | WIEN IT
BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN | UPSTREAM MOBILITY | FACILITYCOMFORT | GWSG

**WIENER STADTWERKE GRUPPE**

# think:impact

**Dabei sein, wenn Denken zur Zukunft wird.**

WIRTSCHAFTS UNIVERSITÄT WIEN VIENNA UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS

## Deine Uni als Arbeitgeberin?

Informiere dich über die vielfältigen Jobangebote während und nach dem Studium.

**wu.ac.at/arbeitgeberin**

EQUIS ACCREDITED · AACSB ACCREDITED · ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED

# Jobbörse

my.zbp.at

WU
ZBP
CAREER CENTER

# Your job is our business.

zbp.at

EQUIS ACCREDITED
AACSB ACCREDITED
ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED

Jetzt Startguthaben sichern!

# Der facultas.club als App

Bücher kaufen,
Prämien sichern,
Punkte sammeln.

Mehr Infos auf
**facultas.at/app**

facultas

## Haltungsübung Nr. 11

# Filterblase verlassen.

Um Ihre Haltung zu trainieren, brauchen Sie kein atmungsaktives Outfit und keine Gewichte, nur Ihren Kopf. Üben Sie zunächst jeden Tag, ihn aus der Filterblase zu ziehen. Das funktioniert sogar im Sitzen.

derStandard.at

**Der Haltung gewidmet.**

DERSTANDARD

# Index nach Bewerbungsfragen


Erzählen Sie etwas über sich. ..... Question # 1
Erzählen Sie mir etwas, das nicht in Ihrem Lebenslauf steht. ..... Question # 2
Wo möchten Sie sich noch verbessern und weiterentwickeln? ..... Question # 3
Was sollte ich unbedingt über Sie wissen? ..... Question # 4
Welche Hobbys haben Sie? ..... Question # 5
Was bedeutet "Karriere" für Sie? ..... Question # 6
Wie definieren Sie Erfolg? ..... Question # 7
Welche Werte haben Sie? ..... Question # 8
Wie gehen Sie mit Veränderungen um? ..... Question # 9
Worauf sind Sie besonders stolz? ..... Question # 10
Wie würden Ihre Freund*innen Sie beschreiben? ..... Question # 11
Was schätzen Ihre Kolleg*innen an Ihnen? ..... Question # 12
Welche 3 positiven Dinge würde Ihr*e Ex-Chef*in über Sie sagen? ..... Question # 13
Welche 3 negativen Dinge würde Ihr*e Ex-Chef*in über Sie sagen? ..... Question # 14
Nennen Sie 5 Begriffe, die Ihren Charakter beschreiben. ..... Question # 15
Welche 3 Charaktereigenschaften würden Ihnen Freund*innen nachsagen? ..... Question # 16
Nennen Sie 3 positive Eigenschaften, die Sie nicht haben. ..... Question # 17
Welche Eigenschaften mögen Sie an Ihren Kolleg*innen nicht? ..... Question # 18
Wie würden Sie sich selbst mit nur einem Wort beschreiben? ..... Question # 19
Was sind Ihre Stärken? ..... Question # 20
Was sind Ihre Schwächen? ..... Question # 21
Wie können Sie unser Unternehmen bereichern? ..... Question # 22
Wieso passen Sie zu dieser Stelle? ..... Question # 23
Warum sollen wir uns für Sie entscheiden? ..... Question # 24
Welches war Ihr Lieblingsfach an der Uni? ..... Question # 25
Warum haben Sie sich für die WU entschieden? ..... Question # 26
Was ist das Wichtigste, das Sie aus dem Studium mitgenommen haben? ..... Question # 27
Was haben Sie während des Studiums – abgesehen vom Fachwissen – gelernt, wovon Sie heute noch profitieren? ..... Question # 28
Wie haben Sie von Ihrem Auslandsaufenthalt profitiert? ..... Question # 29
Warum haben Sie nicht im Ausland studiert? ..... Question # 30
Haben Sie bereits während Ihres Studiums gearbeitet? Warum (nicht)? ..... Question # 31
Erzählen Sie von Ihrem letzten Job. ..... Question # 32
Warum haben Sie Ihren aktuellen Job gekündigt? ..... Question # 33
Was war bisher die wichtigste Zeit in Ihrem Leben, die Ihren Werdegang am meisten geprägt hat? ..... Question # 34
Was war Ihr größter Erfolg? ..... Question # 35
Was war Ihr größter Fehler und wie gingen Sie damit um? ..... Question # 36
Was war die größte Herausforderung, die Sie freiwillig angenommen haben? ..... Question # 37
Wo sehen Sie sich in 3 Jahren? ..... Question # 38

Haben Sie sich auch bei anderen Unternehmen beworben? ..... Question # 39
Warum haben Sie sich bei uns beworben? ..... Question # 40
Warum gerade unser Unternehmen? ..... Question # 41
Warum haben Sie sich für diese Position beworben? ..... Question # 42
Was reizt Sie an der ausgeschriebenen Stelle? ..... Question # 43
Was begeistert Sie am meisten an dieser Stelle? ..... Question # 44
Was erwarten Sie von diesem Job? ..... Question # 45
Was sind die 3 wichtigsten Anforderungen an Ihren Traumjob? ..... Question # 46
Was erwarten Sie von uns als Arbeitgeber? ..... Question # 47
Wie sieht der ideale Job für Sie aus? ..... Question # 48
Wann sind Sie in Ihrem Job glücklich? ..... Question # 49
Was erwarten Sie von Ihrer künftigen Führungskraft? ..... Question # 50
Wie stellen Sie sich einen typischen Arbeitstag vor? ..... Question # 51
Was motiviert Sie? ..... Question # 52
Wieso suchen Sie einen neuen Job? ..... Question # 53
Warum wollen Sie sich verändern? ..... Question # 54
Welche Rolle nehmen Sie in einem Team ein? ..... Question # 55
Wie werden Sie zum wichtigen Bestandteil eines Teams? ..... Question # 56
Was bedeutet Teamarbeit für Sie? ..... Question # 57
Arbeiten Sie lieber im Team oder allein? ..... Question # 58
Warum sollte sich jemand freuen, Sie als Kollegen*Kollegin zu bekommen? ..... Question # 59
Wie gehen Sie mit Kritik von Kolleg*innen/Vorgesetzten um? ..... Question # 60
Wie fühlen Sie sich, wenn Sie ein „Nein“ als Antwort erhalten? ..... Question # 61
Wie lösen Sie eine Aufgabe, die Sie mit Ihrem Wissen nicht erfüllen können? ..... Question # 62
Nennen Sie eine Situation, in der Sie herausgefordert wurden. ..... Question # 63
Erzählen Sie von einem Konflikt und wie Sie diesen gelöst haben. ..... Question # 64
Beschreiben Sie die letzte Situation, in der Sie sich überfordert gefühlt haben. ..... Question # 65
Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil beschreiben? ..... Question # 66
Wie organisieren Sie sich selbst? ..... Question # 67
Bitte schildern Sie eine Situation, in der Sie einen Verbesserungsvorschlag gemacht haben. ..... Question # 68
Wie arbeiten Sie in stressigen Phasen? ..... Question # 69
Was wissen Sie über unser Unternehmen? ..... Question # 70
Welche Fragen haben Sie zu dieser Position? ..... Question # 71
Haben Sie Fragen an uns? ..... Question # 72
Wie hoch war Ihr letztes Gehalt? ..... Question # 73
Welches Gehalt würden Sie sich für diese Position erwarten? ..... Question # 74
Wann können Sie bei uns anfangen? ..... Question # 75
Was würden Sie in den letzten 15 Minuten anders machen, wenn Sie könnten? ..... Question # 76
Was ist Ihre größte Sorge diesen Job betreffend? ..... Question # 77
Was müssten wir tun, damit Sie innerhalb kürzester Zeit unser Unternehmen wieder verlassen? ..... Question # 78
Ihr CV weist keinen roten Faden auf. Warum? ..... Question # 79
Welche Songs beschreiben Ihre Arbeitsweise? ..... Question # 80
Wie groß ist der Winkel beider Uhrzeiger um 11:50 Uhr? ..... Question # 81

# Index nach Arbeitgebern


## A

ARTHUR D. LITTLE AUSTRIA Question #46
AT Solution Partner GmbH Question #43
Ärzte ohne Grenzen / Médecins Sans Frontières (MSF) Austria Question #44

## B

BDO Austria Holding Wirtschaftsprüfung GmbH Question #10
BearingPoint GmbH Question #25
BRANDL TALOS | ATTORNEYS AT LAW Question #45
Brand Trust GmbH Question #19

## C

Capgemini Consulting Österreich AG Question #35
Carl Zeiss Österreich & Südosteuropa Question #6
CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH Question #60
Coca-Cola HBC Austria GmbH Question #3
Coface SA Question #36

## D

Deloitte Österreich Question #62
„DeutschAkademie“ Weiterbildungs GmbH Question #11
die Berater Unternehmensberatungs GmbH Question #38
DLA Piper Weiss-Tessbach Rechtsanwälte GmbH Question #29
DORDA Rechtsanwälte GmbH Question #40

## E

ECOVIS Austria Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft m.b.H. Question #54
Erste Group Bank AG Question #63
EY Österreich (Ernst & Young) Question #27

## F

FELLNER WRATZFELD & PARTNER Rechtsanwälte GmbH | Attorneys-at-law Question #74
Finanzmarktaufsicht (FMA) Question #52

## H

Hays Österreich GmbH Question #65
Henkel Central Eastern Europe Gesellschaft mbH Question #5
Hewlett-Packard Gesellschaft mbH Question #4
HOFER KG Question #57
HOLZKERN Question #41
HORIZONT3000 Question #9
Horváth & Partner GmbH Question #48

## I

INVERTO Austria GmbH Question #56

## K

KPMG Austria GmbH Question #12

## L

LexisNexis Verlag ARD ORAC GmbH & Co KG Question #23
Lohmann & Rauscher GmbH Question #2

## M

mm1 Austria GmbH Question #7
Mondi AG Question #39

## O

ÖBB-Business Competence Center GmbH Question #22
Oesterreichische Nationalbank Question #20

## P

Peek & Cloppenburg KG Question #47
PHH Rechtsanwälte GmbH Question #32
Porsche Holding Gesellschaft m.b.H. Question #8
Procter & Gamble Austria Question #37
PwC Österreich Question #28
PwC Strategy& (Austria) GmbH Question #58

## R

Raiffeisen Bank International AG Question #66
Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien AG Question #68
REWE Group Österreich Question #15
RHI Magnesita GmbH Question #77
RSM Austria Question #49

## S

Schönherr Rechtsanwälte GmbH / Schoenherr Attorneys at Law Question #51
sms.law–SCHIMA | MAYER | STARLINGER Rechtsanwälte Question #1
Sparkassen-Prüfungsverband Question #76

## T

TaylorWessing e|n|w|c Natlacen Walderdorff Cancola Rechtsanwälte GmbH Question #59
Tobaccoland Handels GmbH & Co KG Question #71
TPA Steuerberatung GmbH Question #80

## U

UNIQA Insurance Group AG Question #24

## V

VIENNA INSURANCE GROUP Question #17

## W

WALTER GROUP Question #78
WIENER STÄDTISCHE Versicherung AG Question #16
Wiener Stadtwerke-Gruppe Question #42
Wirtschaftsagentur Wien Question #70
Wirtschaftskammer Österreich Question #13
Wirtschaftsuniversität Wien Question #50
WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH & Co KG Question #34
WU ZBP Career Center Question #14
18 • 21 • 26 • 30 • 31 • 33 • 53 • 61
64 • 67 • 69 • 72 • 73 • 75 • 79 • 81

## Z

zeb.rolfes.schierenbeck.associates gmbh Question #55

# Impressum

1. Auflage | Erscheinungsdatum September 2022 | Medieninhaber, Herausgeber, Verleger: WU ZBP Career Center GmbH, Welthandelsplatz 1, Gebäude LC, 1020 Wien, Tel.: +43 –1– 313 36 – 4968, office@zbp.at

Redaktion: Ursula Axmann, Brigitte Kuchenbecker | Koordination und Gestaltung: Plutonika Design OG, Brigitte Kuchenbecker, Karin Kwapień | Anzeigenservice: Iris Watzinger, iris.watzinger@zbp.at | Layout: Plutonika Design OG | Druck: Gerin Druck | Auflage: 6.000 Stück | § 1 abs. 4 Gleichbehandlungsgesetz: „Bei allen personenbezogenen Bezeichnungen [...] gilt die gewählte Form für beide Geschlechter." Namentlich gekennzeichnete Artikel müssen nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen. Die Zusammenstellung der Arbeitgeber in redaktionellen Beiträgen erfolgt aufgrund journalistischer Recherchen. Werblich kann jeder Arbeitgeber in diesem Magazin vertreten sein unter der Voraussetzung, dass dieser auch tatsächlich Stellen besetzt.

# Tipps für deine Bewerbung …

WU
ZBP
CAREER CENTER

… gibt es im WU ZBP Career Center.

# Welcher Karrieretyp bin ich?

zbp.at

EQUIS ACCREDITED
AACSB ACCREDITED
ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED

# Berufseinstieg (ab 20h/Woche) während des Studiums in der Steuerberatung?

Sie haben genug von grauer Theorie und wollen Praxiserfahrung sammeln? Sie möchten schon während Ihres Studiums das Gelernte in die Praxis umsetzen? Willkommen bei TPA! Mit uns lernen Sie die Steuerberatung mit all ihren vielen Facetten kennen und das in einem sympathischen Team. Mit rund 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an 14 Standorten zählen wir zu den führenden Steuerberatungsunternehmen Österreichs. Darüber hinaus sind wir in 11 weiteren Ländern Mittel- und Südosteuropas aktiv. Ideale Voraussetzungen also, um schon während des Studiums Berufserfahrung in einem renommierten Unternehmen zu sammeln.

## Das erwartet Sie

- Als Berufseinsteigerin oder Berufseinsteiger arbeiten Sie vom ersten Tag an bei Projekten in der Steuerberatung mit.
- Bei der Erstellung von Jahresabschlüssen und Steuererklärungen für unsere Kunden erhalten Sie interessante Einblicke in die Anforderungen dieses Berufs.
- Außerdem wirken Sie bei Tätigkeiten wie Erstellung von Buchhaltungen und Reportings, UVAs, Bescheidprüfungen und Literaturrecherchen mit.
- Dazu kommt die Unterstützung bei der laufenden Korrespondenz mit Kunden und externen Ansprechpartnern wie Finanzämtern oder Gemeinden.
- Schritt für Schritt erfüllen Sie Ihre Aufgaben selbstständig und unterstützen schließlich auch bei der Ausarbeitung von steuerlichen Sonderfragen.
- Erfahrene Teammitglieder stehen Ihnen ab der ersten Minute mit Rat und Tat zur Seite. Von Anfang an sind Sie als vollwertiges Teammitglied mitten im Geschehen.

## Das bringen Sie mit

- Sie absolvieren ein laufendes Wirtschafts- oder Wirtschaftsrechtsstudium (Bachelor oder Master) mit passendem Schwerpunkt – wie Accounting, Steuerlehre oder Finanzrecht und werden dies in ca. einem Jahr abschließen.
- Idealerweise haben Sie vorher eine HAK absolviert oder haben anderweitige Erfahrungen in der Buchhaltung oder der Bilanzierung gesammelt. BMD NTCS Kenntnisse sind von Vorteil.
- Gute Englischkenntnisse, ein routinierter Umgang mit MS-Office insbesondere Excel machen Ihr Profil komplett.
- Neben Ihrem Interesse für Steuerberatung bringen Sie viel Einsatzfreude und eine große Portion Teamgeist mit.

## Das bieten wir Ihnen

Bei TPA bringen Sie Ihre Talente zur Entfaltung. Sie lernen unterschiedliche Themenbereiche kennen und eignen sich hilfreiches Praxiswissen an. Und das in einer Atmosphäre, in der Arbeit Spaß macht. Denn unsere Welt besteht nicht nur aus Rechnern und Tabellen: Wir setzen auf Teamwork und Kommunikation auf Augenhöhe und bieten Ihnen Raum für Ihre fachliche und persönliche Entwicklung. Engagierte Praktikantinnen und Praktikanten übernehmen wir nach dem Studium gerne in unser Team.

**Einsatzort:** Wien | **Eintritt:** ab sofort | **Arbeitszeit:** 20 h | **Kontakt:** Julijana Vesovic, BA, Tel.: +43 (1) 58835 145

**Gehalt:** EUR 2.000,00 (VZ Basis)

**Sonstiges:** Wir bieten allen Menschen, unabhängig von Alter, Geschlecht, ethnischer oder nationaler Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung die gleichen Chancen und freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit besonderen Bedürfnissen.

**Endlich entfalten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!** **karriere.tpa-group.at**